

Gemensamma familjerättsnämnden

§ 44

Gemensamma familjerättsnämndens verksamhetsplan och budget 2024 (GFN/2023:1)

Beslut

Gemensamma familjerättsnämnden för Solna, Sundbyberg och Ekerö fastställer förvaltningens förslag till verksamhetsplan och budget inklusive mål, ekonomiska ramar, konkurrensplan och internkontrollplan.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har tagit fram ett planeringsunderlag som innehåller ekonomiska ramar och ett övergripande mål för familjerättsnämnden. Målet är att familjerättsnämnden ska säkerställa att föräldrar kan komma överens om bra lösningar för sina barn utifrån barnens behov och rättigheter.

För att uppnå målet kommer nämnden bland annat fortsätta sin satsning på Signs of Safety och utveckla metoden med hjälp av metodstödjare. Signs of Safety kommer även fortsätta implementeras på arbetet med vårdnads-, boende- och umgängesutredningar för att öka kvaliteten i dessa.

Den förändring i Föräldrabalken (1948:381) som föreslås träda i kraft den 1 januari 2024 ger en spännande utveckling till familjerättens område. SOU 2022:38 Alla tiders föräldraskap – ett stärkt skydd för barns familjeliv, har inneburit en översyn av Föräldrabalkens (1949:381) regler om föräldraskap och i övrigt överväga vissa förändringar av de familjerättsliga reglerna med en utgångspunkt uppdraget i barnets bästa och en jämlik reglering om föräldraskap samt föräldraansvar.

Nämnden har fått en generell uppräkningsram med 2 procent för 2024.

Familjerättsnämnden har en volymberäknad ram som tar hänsyn till demografiska förändringar. med en bruttokostnad beräknad till 9,4 mkr och beräkning för 2024 är 48,3 procent för Solna, 36,2 procent för Sundbyberg och 15,5 procent för Ekerö.

I avtal har kommunerna överenskommit om att hälften av kostnaderna fördelas efter antalet invånare i respektive kommun två år före aktuellt verksamhetsår. Den andra hälften fördelas utifrån antalet ärenden (enligt Socialstyrelsens statistik) under de senaste tre åren räknat till och med två år före aktuellt verksamhetsår.

SOLNA STAD

Socialförvaltningen

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL MBL § 11

Ärende: Verksamhetsplan för Socialnämnden och Gemensamma familjerättsnämnden år 2024

Plats: Teamsmöte

Tid: 2023-10-03 kl. 10

Närvarande:

För arbetsgivaren:

Mikael Olofsson, tf socialchef

För arbetstagarparten:

Jeanette Hjalmarsson, Kommunal

Liselotte Zellquist, Akademikerförbundet SSR

Vision kallade, ej närvarande

§ 1

Arbetsgivaren har kallat till förhandling med anledning av förslag till budget och verksamhetsplan 2024 för Socialnämnden och Gemensamma familjerättsnämnden. Mikael Olofsson redogör för budgetförslagen. Solna stad har sedan 2004 haft en konsekvent och enhetlig modell för att årligen justera nämndernas ekonomiska ramar utifrån verksamheternas behov. Med beaktande av ett långsiktigt scenario för staden har nämnderna fått en årlig generell uppräknings av ramarna som kompensation för löne- och prisutveckling. Uppräkningen har årligen justerats för att nämnderna ska ha ett långsiktigt och enhetligt uppdrag att effektivisera sin verksamhet, vilket är en förutsättning för en god ekonomisk hushållning.

Socialnämnden

För att uppfylla målen kommer nämnden bland annat fokusera på sysselsättning och arbetsmarknadsinsatser. Grundtanken att alla behövs ska vara vägledande och nämnden ska skapa förutsättningar för de klienter som har arbetsförmåga att bidra med det de kan. Att delta i en sysselsättning eller arbetsmarknadsinsats bryter isolering, främjar rehabilitering och skapar förutsättningar för att på sikt nå egen försörjning.

Nämnden kommer fortsätta arbetet med att utveckla ett hembesöksprogram med barnavårdscentralen (BVC). Arbetet påbörjades under 2023 med en inventering gällande vad ett hembesöksprogram i Solna kommer att innebära i praktiken och vilka områden ska omfattas av programmet. Arbetet kommer att fortsätta under 2024 med målet att implementera programmet i verksamheten.

Nämnden kommer även att fortsätta sin satsning på nätverksarbete som syftar till att skapa ett helhetsperspektiv och att de resurser som finns runt klienten tas till vara på. Nämnden har under hösten 2023 påbörjat rekryteringen av fältassistenter som medför en organisatorisk förändring vilken beräknas starta under första kvartalet 2024.

Kommunstyrelsen har under 2023 gett socialnämnden i uppdrag att tillsammans med omvårdnadsnämnden ta fram en sammanhållen policy gällande anhörigstöd. Förslag till ny anhörigpolicy ska presenteras till kommunstyrelsen senast juni 2024.

Solna stad har sedan 2004 haft en konsekvent och enhetlig modell för att årligen justera nämndernas ekonomiska ramar utifrån verksamheternas behov. Med beaktande av ett långsiktigt scenario för staden har nämnderna fått en årlig generell uppräknings av ramarna

som kompensation för löne- och prisutveckling. Uppräkningen har årligen justerats för att nämnderna ska ha ett långsiktigt och enhetligt uppdrag att effektivisera sin verksamhet, vilket är en förutsättning för en god ekonomisk hushållning. Kommunstyrelsen har beslutat att nämnden får en uppräkningsram för 2024 - 2026 med 2,0 procent per år.

Nämnden gör bedömningen att det finns förutsättningar att nå tilldelad budgetram som för 2024 är 229,8 mkr.

Gemensamma familjerättsnämnden

Kommunstyrelsen har tagit fram ett planeringsunderlag som innehåller ekonomiska ramar och ett övergripande mål för familjerättsnämnden. Målet är att familjerättsnämnden ska säkerställa att föräldrar kan komma överens om bra lösningar för sina barn utifrån barnens behov och rättigheter.

För att uppnå målet kommer nämnden bland annat fortsätta sin satsning på Signs of Safety och utveckla metoden med hjälp av metodstödjare. Signs of Safety kommer även fortsätta implementeras på arbetet med vårdnads-, boende- och umgängesutredningar för att öka kvaliteten i dessa.

Den förändring i Föräldrabalken (1948:381) som föreslås träda i kraft den 1 januari 2024 ger en spännande utveckling till familjerättsområdet. SOU 2022:38 Alla tiders föräldraskap – ett stärkt skydd för barns familjeliv, har inneburit en översyn av Föräldrabalkens (1949:381) regler om föräldraskap och i övrigt överväga vissa förändringar av de familjerättsliga reglerna med en utgångspunkt uppdraget i barnets bästa och en jämlik reglering om föräldraskap samt föräldraansvar.

Nämnden har fått en generell uppräkningsram med 2 procent för 2024.

Familjerättsnämnden har en volymberäknad ram som tar hänsyn till demografiska förändringar. med en bruttokostnad beräknad till 9,4 mkr och beräkning för 2024 är 48,3 procent för Solna, 36,2 procent för Sundbyberg och 15,5 procent för Ekerö.

I avtal har kommunerna överenskommit om att hälften av kostnaderna fördelas efter antalet invånare i respektive kommun två år före aktuellt verksamhetsår. Den andra hälften fördelas utifrån antalet ärenden (enligt Socialstyrelsens statistik) under de senaste tre åren räknat till och med två år före aktuellt verksamhetsår.

§ 2

Akademikerförbundet SSR, Kommunal samt Vision hänvisar till yrkanden i Bilaga 1.

§ 3

Arbetsgivaren menar att förutsättningarna är goda gällande att bibehålla en rimlig arbetsbelastning och att kostnader kan hanteras inom budgetram. Socialnämnden prognostiserar ett överskott om 25 miljoner kr för 2023.

Arbetsmiljön och arbetsbelastning följs upp genom vårt systematiska arbetsmiljöarbete på förvaltningen i samverkan på bland annat APT, FAMK och vid riskbedömningar.

Riskbedömning avseende fältassistenter genomfördes i april 2023. Ytterligare risker hänvisas att tas upp vid uppföljning av riskbedömning som är inplanerat till 19 oktober.

Införandet av fältassistenter genomförs inom Socialförvaltningens budgetram. Barn- och ungdomsenhetens ram förstärks enligt kostnadsberäkning, och övriga ramar som visar på ett överskott avseende 2023 (Vuxenheten, Förvaltningsgemensamma, Ekonomi- och Arbetsmarknadsenheten) sänks med motsvarande.

Övriga yrkanden hänvisar arbetsgivaren till löneöversyn för 2024.

§ 4

Parterna konstaterar att arbetsgivaren fullgjort sin förhandlingsskyldighet jämlikt § 11 MBL samt att förhandlingarna avslutas den 3 oktober.

Justeras:

För arbetsgivaren

För Arbetstagarorganisation

Mikael Olofsson, socialchef

Liselotte Zellquist, SSR

Jeanette Hjalmarsson, Kommunal

Marika Lindhagen, Vision

Yrkande gällande SF verksamhetsplan och budget för 2024

I underlag gällande Solna stads verksamhetsplan och budget inför 2024 och med inriktning inför 2025 framgår att både Socialnämnden och Omvårdnadsnämnden inför 2024 framgår ytterligare en nedjustering med 2,5 miljoner på båda nämnderna. 2023 fick båda nämnderna en nedjustering i budget på 4,5 miljoner för vardera nämnd.

Akademikerförbundet SSR i Solna Stad tillsammans med Vision och Kommunal inkom redan inför budget och verksamhetsplanarbetet på Socialnämnden 2022 med synpunkter på hur nedjusteringar likt dessa kan påverka arbetsmiljön negativt för våra medlemmar samt skapa negativ påverkan på de synergieffekter som finns mellan Solna Stads olika enheter och förvaltningar idag. Inför 2022 gjordes en nedjustering på Solna Stads försörjningsstöd med 6 miljoner kronor. Detta gör att den totala nedjusteringen över en treårsperiod väntas bli 12,5 miljoner endast för Socialnämnden och 6,5 miljoner över en tvåårsperiod för Omvårdnadsnämnden.

Akademikerförbundet SSR tillsammans med Vision och Kommunal anser att det är fel tid att nedjustera budgetramen för dessa nämnder då våra medlemmar och samhället i stort står inför stora utmaningar kommande år och nämnda förvaltningar behöver vara väl rustade och ha en välmående personal för att kunna möta de stundande utmaningarna. Den ökade inflationstakten, kommande lågkonjunktur, åldrande befolkning samt sänkt sysselsättningsgrad är alla områden som starkt kan påverka våra arbetsområden och öka kraven på våra nämnder och medlemmar för att säkerställa förväntad kvalitet.

Det framgår i underlagen för Solna stads verksamhetsplan och budget inför 2024 och med inriktning inför 2025 att:

”Socialnämnden ska i samarbete med kultur- och fritidsnämnden under verksamhetsåret 2024 bygga upp en verksamhet med fältassistenter som arbetar uppsökande och förebyggande gentemot unga. Socialnämnden har påbörjat rekrytering av fyra fältassistenter som ska organiseras under socialförvaltningens barn- och ungdomsenhet. Beslutet medför en organisatorisk förändring genom en ny sektion. s10

”Det framtida behovet av socialtjänsten är svåra att prognostisera då de konjunktur- och samhällsförändringar som sker på global, nationell och lokal nivå är faktorer som påverkar behovet. Regeringens senaste prognos pekar på en försämring på arbetsmarknaden där arbetslösheten väntas öka under 2024 för att sedan börja minska 2025 i takt med en stigande efterfrågan på arbetskraft.” s11

Lokalföreningen Akademikerförbundet SSR i Solna anser att dessa satsningar kommer vara svåra att hantera för våra medlemmar om det görs nedjusteringar i angiven budgetram. Att nedjustera budgetramen påverkar även våra medlemmars möjlighet att i fortsättningen kunna arbeta förebyggande samt att kunna utveckla verksamheterna såsom önskat.

Med bakgrund av detta yrkar därför lokalföreningen Akademikerförbundet SSR, Kommunal och Vision i Solna på att

- Arbetsgivaren gör en risk- och konsekvensanalys av hur budgetnedskärningen kommer att påverka arbetsmiljön för berörda medarbetare utifrån sparkrav och nedskärningar i en tid av lågkonjunktur, då den förväntade arbetsbelastningen på nämnda förvaltningar i och med samhällsutvecklingen sannolikt kommer att öka.
- Arbetsgivaren redovisar vart i budgeten fältarbetarnas ingår och hur den kommer att påverka den budget som ligger idag.
- Arbetsgivaren redovisar en riskanalys av att fältarbetarnas arbete kan bidra till fler uppdrag för Barn- och ungdomsenheten, vilket i sig kan bli en högre kostnad för förvaltningen.
- Undertecknade fackliga organisationer yrkar att budgetramen för kommunstyrelsen höjs till från 2 % till minst 4,4 procent så att kommunstyrelsen, liksom andra nämnder i staden, ska ha möjlighet att följa industrimärket* under lönerevisionen 2024 – vilket Solna stad sedan tidigare har en uttalad strategi att göra. Detta måste också ses som ett led i att upprätthålla Solnas stads kompetensförsörjning och möjlighet att stärka stadens arbetsgivarvarumärke.

*Industrimärket/avtalet bestämdes 2023 till totalt 7,4 procent över en tvåårsperiod varav 4,1 procent för 2023 och 3,3 procent för 2024. I Solna följdes inte industrimärket under 2023 vilket undertecknande fackliga organisationer menar att deras medlemmar ska kompenseras för under lönerevisionen 2024.

Akademikerförbundet SSR

Vision

Kommunal

Socialförvaltningen

Tjänsteskrivelse

2023-09-26
GFN/2023:1

Gemensamma familjerättsnämndens verksamhetsplan och budget 2024

Förslag till beslut

Gemensamma familjerättsnämnden för Solna, Sundbyberg och Ekerö fastställer förvaltningens förslag till verksamhetsplan och budget inklusive mål, ekonomiska ramar, konkurrensplan och internkontrollplan.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har tagit fram ett planeringsunderlag som innehåller ekonomiska ramar och ett övergripande mål för familjerättsnämnden. Målet är att familjerättsnämnden ska säkerställa att föräldrar kan komma överens om bra lösningar för sina barn utifrån barnens behov och rättigheter.

För att uppnå målet kommer nämnden bland annat fortsätta sin satsning på Signs of Safety och utveckla metoden med hjälp av metodstödjare. Signs of Safety kommer även fortsätta implementeras på arbetet med vårdnads-, boende- och umgängesutredningar för att öka kvaliteten i dessa.

Den förändring i Föräldrabalken (1948:381) som föreslås träda i kraft den 1 januari 2024 ger en spännande utveckling till familjerättens område. SOU 2022:38 Alla tiders föräldraskap – ett stärkt skydd för barns familjeliv, har inneburit en översyn av Föräldrabalkens (1949:381) regler om föräldraskap och i övrigt överväga vissa förändringar av de familjerättsliga reglerna med en utgångspunkt uppdraget i barnets bästa och en jämlik reglering om föräldraskap samt föräldraansvar.

Nämnden har fått en generell uppräkningsram med 2 procent för 2024.

Familjerättsnämnden har en volymberäknad ram som tar hänsyn till demografiska förändringar. med en bruttokostnad beräknad till 9,4 mkr och beräkning för 2024 är 48,3 procent för Solna, 36,2 procent för Sundbyberg och 15,5 procent för Ekerö.

I avtal har kommunerna överenskommit om att hälften av kostnaderna fördelas efter antalet invånare i respektive kommun två år före aktuellt verksamhetsår. Den andra hälften fördelas utifrån antalet ärenden (enligt Socialstyrelsens statistik) under de senaste tre åren räknat till och med två år före aktuellt verksamhetsår.

Handlingar

- Tjänsteskrivelse daterad 2023-09-26



SOLNA STAD



Sundbybergs
stad



EKERÖ
KOMMUN

SID 2 (2)

- Gemensamma familjerättsnämndens verksamhetsplan och budget 2024

Mikael Olofsson
Tf. förvaltningschef

Louise Gülich
Administrativ controller



SOLNA STAD

Verksamhetsplan och budget 2024

GEMENSAM FAMILJERÄTTSNÄMND

GFN/2023:1, behandlas på gemensamma familjerättsnämnden 2023-10-09.

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse.....	3
Sammanfattning.....	3
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	3
Mål och uppdrag.....	4
Ekonomi	5
Väsentliga personalförhållanden	6
Tvärsektoriella frågor	6
Förväntad utveckling.....	7
Konkurrensutsättning.....	7
Intern kontroll.....	7

Förvaltningsberättelse

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har tagit fram ett planeringsunderlag som innehåller ekonomiska ramar och ett övergripande mål för familjerättsnämnden. Målet är att familjerättsnämnden ska säkerställa att föräldrar kan komma överens om bra lösningar för sina barn utifrån barnens behov och rättigheter.

För att uppnå målet kommer nämnden bland annat fortsätta sin satsning på Signs of Safety och utveckla metoden med hjälp av metodstödare. Signs of Safety kommer även fortsätta implementeras på arbetet med vårdnads-, boende- och umgängesutredningar för att öka kvaliteten i dessa.

Den förändring i Föräldrabalken (1948:381) som föreslås träda i kraft den 1 januari 2024 kan leda till förändringar inom familjerättsens område. Den statliga utredningen, SOU 2022:38 "Alla tiders föräldraskap – ett stärkt skydd för barns familjeliv", har inneburit en översyn av Föräldrabalkens (1949:381) regler om föräldraskap och i övrigt överväga vissa förändringar av de familjerättsliga reglerna med en utgångspunkt uppdraget i barnets bästa och en jämlik reglering om föräldraskap samt föräldrans ansvar.

Nämnden har fått en generell uppräkningsram av ramarna med 2 procent för 2024.

Familjerättsnämnden har en volymberäknad ram som tar hänsyn till demografiska förändringar. med en bruttokostnad beräknad till 9,4 mkr och beräkning för 2024 är 48,3 procent för Solna, 36,2 procent för Sundbyberg och 15,5 procent för Ekerö.

I avtal har kommunerna överenskommit om att hälften av kostnaderna fördelas efter antalet invånare i respektive kommun två år före aktuellt verksamhetsår. Den andra hälften fördelas utifrån antalet ärenden (enligt Socialstyrelsens statistik) under de senaste tre åren räknat till och med två år före aktuellt verksamhetsår.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Styrningen i Solna stad utgår från ett system för samlad ekonomi- och verksamhetsstyrning samt gällande lagstiftning, föreskrifter och nationella mål för den kommunala verksamheten. Utgångspunkten är en sammanhållen målstyrning, där kommunfullmäktige anger inriktning och ekonomiska ramar för styrelse och nämnder. Det sker i Solna stads verksamhetsplan och budget, som är stadens främsta styrdokument. Den årliga verksamhetsplanen och budget kompletteras inom vissa områden med andra styrande dokument som policyer, strategier, riktlinjer, planer och program.

Styrelse och nämnder ska, med utgångspunkt från kommunfullmäktiges inriktning, precisera och fastställa en verksamhetsplan och budget utifrån föreslagna ekonomiska ramar. Hänsyn ska tas till viktiga förändringar i omvärlden såsom ändringar i lagstiftningen och förändringar i befolkningsstrukturen. Styrelse och nämnder ska till sin verksamhetsplan och budget besluta om internkontrollplan och konkurrensplan för verksamheten.

Utifrån styrelsens och nämndernas mål samt ekonomiska ramar ska förvaltningsledningen utarbeta verksamhetsplan och budget i dialog med sina enheter. Enheterna ska arbeta fram sina mål/aktiviteter, vilka i sin tur ska brytas ned till individuella mål/aktiviteter för varje medarbetare. Målen/aktiviteterna tydliggör medarbetarens ansvar och befogenhet i det gemensamma arbetet med att uppnå enhetens, nämndens och stadens mål.

I Solna stads styr- och uppföljningssystem ingår uppföljning och utvärdering. Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten följs upp och utvärderas i den omfattning som krävs för att ha en god kontroll. Befarade avvikelser, som inte är ringa, ska omgående informeras kommunstyrelsen som har uppsikt över nämndernas verksamhet, uppföljning och utvärdering. Uppföljning och utvärdering för Solna stad behandlas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige per 30 april, 31 augusti (delårsrapport) och 31 december (årsredovisning). De övergripande målen, nämndmålen och uppdragen samt stadens finansiella mål följs främst upp i delårsrapporten och i årsredovisningen.

Solna stads verksamhet bedrivs i vissa delar i aktieföretag, kommunalförbund eller stiftelseform. Kommunfullmäktige utser ledamöter till bolagsstyrelser och stiftelser samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige för kommunalförbunden. Kommunfullmäktige väljer också ägarombud till bolagsstämmor. Kommunstyrelsen ansvarar för att företagen sköter verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och att tillräcklig samordning sker med övrig kommunal verksamhet. Stadens styrning utgår ifrån lagstiftning inom området och de styrdokument som särskilt utfärdats av kommunfullmäktige i form av företagspolicy, bolagsordningar,

ägardirektiv, särskilda direktiv, avtal eller förbundsordningar och medlemsdirektiv.

Uppsiktsplikten fullgör kommunstyrelsen genom att krav ställs på företagen om att lämna löpande information från sin verksamhet enligt ett fastställt rapporteringssystem. Concernredovisning upprättas per sista augusti och sista december. För stiftelser gäller särskilda stadgar. Ägarförhållandena varierar i de olika bolag/förbund som ingår i Solna stads koncern och därmed formerna för uppsikt.

Gemensamma familjerättsnämndens ansvarsområde

Gemensamma familjerättsnämnden för Solna, Sundbyberg och Ekerö ger råd och stöd till separerade föräldrar och ansvarar för frågor som rör faderskap, adoption, skilsmässa, samarbetsavtal samt utredning om vårdnad, boende, och umgänge. Med den gemensamma nämnden ges bättre förutsättningar att upprätthålla och utveckla en god kvalitet.

Nämndens kvalitetsdeklarationer

Familjerätten har sett över kvalitetsdeklarationen och ingen revidering bedöms nödvändig.

Kvalitetsdeklarationer	Beslutsdatum	Status
Familjerätt	2018-09-13	Oförändrad

Organisation

Familjerätten är en gemensam verksamhet för Solna, Sundbyberg och Ekerö. Familjerätten tillhör organisatoriskt socialförvaltningen i Solna stad.

Den gemensamma familjerättsnämnden består av ledamöter och ersättare från respektive kommun.

Mål och uppdrag

Solna stads vision och övergripande mål

Den politiska viljeinriktningen för Solna stads framtida utveckling kommer till uttryck i *en vision* och fyra övergripande mål. Solna stads vision lyder på följande sätt:

Solna ska vara en sammanhållen och levande stad, som växer och utvecklas hållbart för alla solnabor. Staden kännetecknas av trygghet och öppenhet, där allas potential tas tillvara. Vi erbjuder kunskap, kreativitet och upplevelser som ökar regionens attraktionskraft.

Visionen bryts ner i fyra övergripande mål, som lyder på följande sätt:

Solna stads verksamheter ska hålla god kvalitet och hushålla med stadens resurser.

Alla verksamheter som Solna stad finansierar, oavsett utförare, ska hålla god kvalitet och hushålla med stadens resurser. Staden ska säkerställa att de insatta resurserna ger avsedda resultat i verksamheterna. Verksamheter inom välfärdens kärna ska prioriteras. Kvalitetsnivåer ska sättas och följas upp och utvärderas. Det ska vara ordning och reda i stadens ekonomi och verksamheterna ska hålla budget. Staden tar ansvar för framtidens välfärd genom att balansera kostnader för dagens verksamheter och behovet av att göra avsättningar för kommande investeringar.

Solna ska växa ihop och utvecklas på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart sätt.

Solna ska möta efterfrågan på att leva, bo och verka i staden med ett stort utbud av bostäder, arbetsplatser och service. Staden ska växa hållbart i en takt som staden och solnaborna mäktar med utifrån ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv. De möjligheter som tillväxten skapar ska tillvaratas samtidigt som stadens framtida ekonomi tryggas, viktiga naturvärden säkras och jämlika livsvillkor skapas. Barriärer ska byggas bort och stadsdelarnas egna identiteter tas till vara och länkas ihop för att skapa en sammanhållen och levande stad.

Solna ska vara en attraktiv och trygg stad att leva och verka i.

Solna ska erbjuda en attraktiv och trygg miljö att leva och verka i. Här ska finnas tillgång till bra boende, stimulerande arbete och utbildningsmöjligheter, god service, trivsamma grönområden och goda kommunikationer. Stadsmiljön ska vara trygg och tillgänglig för alla, utan fysiska och sociala barriärer. Solnaborna ska kunna forma sina liv efter sina förutsättningar och trygga sin försörjning genom eget arbete. Den

service som Solna stad finansierar ska finnas som ett naturligt stöd för de solnabor som behöver den under livets olika skeden.

Solna stad ska vara en stad som kännetecknas av mångfald, kreativitet och upplevelser.

Solna ska vara en mångsidig och upplevelserik stad, som ökar regionens attraktionskraft. Här ska storstadens puls samspela med det lugn som närheten till natur och vatten ger. Staden ska ha en internationell prägel och vara en mötesplats för människor med olika bakgrund, en importhamn för nya idéer och ett centrum för upplevelser. Här ska alla ges möjlighet att förverkliga sina livsdrömmar och allas potential tas tillvara i stadens och regionens utveckling.

Nämndmål

Nämndmålen pekar ut kommunfullmäktiges övergripande prioriteringar och strategiska ställningstaganden för respektive nämnd. Nedan beskrivs nämndens huvudsakliga aktiviteter per respektive nämndmål och vilka mått som används för att beskriva målluppfyllelsen under 2024.

Familjerättsnämnden ska säkerställa att föräldrar kan komma överens om bra lösningar för sina barn utifrån barnens behov och rättigheter.

Aktiviteter	Beskrivning
Fortsätta implementeringen av Signs of safety's arbetsmetoder och förhållningsätt inom familjerätten	Arbetet kring Signs of Safety påbörjades under 2020. Då familjerätten för Solna, Sundbyberg och Ekerö är en få familjerätter i Sverige som använder Signs of Safety har det funnits intresse från andra kommuner kring samverkan inom området som kommer att fortsätta under året. Framöver kommer nämnden implementera Signs of Safety i utredningar, använda verktyget kartläggning i större utsträckning samt öka användandet av miniversionen av Ord & Bild vid avslut av utredning.
Utveckla familjerättens förebyggande arbete	Under året ska familjerätten fortsätta att erbjuda gruppverksamhet i form av barn i föräldrars fokus (BIFF), Utbildningen kommer att erbjudas digitalt såväl som fysiskt. Familjerätten ska påbörja ett arbete att se över hur verksamheten kan nå ut med information om BIFF till fler men även information kring vad familjerätten erbjuder för stöd till separerade föräldrar generellt.
Utöka barns delaktighet	Familjerätten ska utveckla användandet av det material som finns för att stärka barns delaktighet. Exempel på material är den broschyr som är framtagen till barn som är aktuella för umgängesstöd, miniboken "Mina föräldrar tycker olika - hur blir det för mig?", film om vårdnadsprocessen samt "Hugo besöker familjerätten".

Mått
Antal familjerättsliga avtal om vårdnad, boende och umgänge
Antal samarbetsamtal med föräldrar för att komma överens om vårdnad, boende och umgänge

Löpande verksamhet enligt reglemente

Vid sidan av nämndens verksamhet utifrån nämndens nämndmål, finns även en löpande verksamhet utifrån det av kommunfullmäktige beslutade reglementet för respektive nämnd.

Ekonomi

Driftbudget, nämnd

Nämnden har fått en generell uppräkningsram med 2 procent för 2024.

Familjerättsnämnden har en volymberäknad ram som tar hänsyn till demografiska förändringar. Solna stad har sedan 2004 haft en konsekvent och enhetlig modell för att årligen justera nämndernas ekonomiska ramar utifrån verksamheternas behov. Med beaktande av ett långsiktigt scenario för staden har nämnderna fått en årlig generell uppräkningsram som kompensation för löne- och prisutveckling. Uppräkningsramen har årligen justerats för att nämnderna ska ha ett långsiktigt och enhetligt uppdrag att effektivisera sin verksamhet, vilket är en förutsättning för en god ekonomisk hushållning.

Bruttokostnaden är beräknad till 9,4 mkr och fördelningen mellan kommunerna är 48,3 procent för Solna, 36,2 procent för Sundbyberg och 15,5 procent för Ekerö. Nettokostnadsramen 2024 uppgår till 4,7 mkr.

mkr	Budget 2024	Budget 2023	Förändring
Intäkter	4,7	5	0,3
Kostnader	-9,4	-9,6	-0,2
Nettokostnader	-4,7	-4,6	0,1

Taxor och avgifter

Familjerättsnämnden har inga taxor och avgifter.

Nämndens taxor och avgifter

Taxor och avgifter	Beslutad	Status	Datum för nytt beslut	Gäller från och med
--------------------	----------	--------	-----------------------	---------------------

Väsentliga personalförhållanden

Nämnden bedriver ett kontinuerligt utvecklingsarbete och har en plan för kompetensutveckling som omfattar både förvaltningsövergripande och verksamhetsspecifika kompetensinsatser. Utbildningar som kan nämnas är grundutbildning och fördjupningsutbildning i motiverande samtal (MI), grundutbildning i Signs of Safety och utbildning våld i nära relationer.

Cheferna inom förvaltningen arbetar aktivt med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och i samverkan med de fackliga organisationerna görs regelbundet riskbedömningar och händelseanalyser för att skapa en god och förbättrad arbetsmiljö. Nya chefer får en grundläggande obligatorisk utbildning i arbetsmiljö.

Tvärsektoriella frågor

I Solna stads verksamhetsplan och budget har de tvärsektoriella frågorna - internationellt arbete, likabehandlingsarbete samt miljö- och klimatarbetet - integrerats i stadens styrsystem. Utgångspunkten är att arbetet med de tvärsektoriella frågorna ska bidra till stadens vision och mål. Nämnderna har uppgiften att i arbetet med verksamhetsplan och budget inkludera tvärsektoriella aktiviteter, som effektivt stödjer nämndens måluppfyllelse.

Internationellt

Nämndens internationella arbete är huvudsakligen en metod för verksamhets- och kvalitetsutveckling. Nedan beskrivs det huvudsakliga internationella arbetet under 2024.

Nämnden lyfter in det internationella perspektivet i kvalitetsarbete och verksamhetsutveckling genom att ge nämndens medarbetare möjlighet att hämta inspiration och idéer från andra länder i Europa med syfte att utveckla den egna verksamheten. Detta återkopplas till övrig personal genom muntlig redogörelse vid en inspirationsfrukost och skriftliga rapporter. Nämnden tar också emot studiebesök från andra länder och deltar i internationella konferenser som motsvarar nämndens behov.

Likabehandling

Nämndens likabehandlingsarbete syftar till att säkra att alla medborgare får likvärdigt bemötande och service. Arbetet bidrar på detta sätt till att utveckla nämndens verksamhet och dess kvalitet. Nedan beskrivs det huvudsakliga likabehandlingsarbetet under 2024.

Likabehandling är en central del av nämndens värdegrund och ska bidra till att förändra normer som leder till att människor känner sig exkluderade genom att synliggöra och ifrågasätta normer och privilegier. Nämndens värdegrund grundar sig på helhetssyn, människors lika värde, tro på individens egen förmåga och professionalism.

Likabehandlingsperspektivet genomsyrar det dagliga arbetet och ska finnas med i ärendedragning liksom i all handledning.

Miljö och klimat

Nämndens miljö- och klimatarbete utgår från stadens miljöpolicy med tillhörande strategier inom miljöområdet samt nämndens nämndmål. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom miljö- och klimatområdet under 2024 utifrån miljöpolicyens fokusområden.

I enlighet med stadens miljöpolicy och stadens inriktning om klimatneutrala resor och transporter har medarbetarna tillgång till tjänstecyklar, cykelpool samt en förvaltningsgemensam bilpool med miljöklassade tjänstebilar. Medarbetarna uppmanas även till ett hållbart resande när andra alternativ behövs i enlighet med stadens riktlinjer för resor.

För att få ökad kännedom om miljöpåverkan i vardagen erbjuds alla nyanställda en grundläggande miljöutbildning i två steg. Information till medarbetare om klimatpåverkan och stadens miljöarbete kommer även erbjudas under året, bland annat genom föreläsningar och informationsutskick. Miljö och klimat kommer även fortsatt vara en återkommande punkt under arbetsplatsträffar.

Förväntad utveckling

Under juni månad 2022 publicerades den statliga utredningen, SOU 2022:38 "Alla tiders föräldraskap – ett stärkt skydd för barns familjeliv". Utredningens övergripande uppdrag har varit att se över föräldraskapens regler om föräldraskap och i övrigt överväga vissa förändringar av de familjerättsliga reglerna. Syftet med uppdraget har varit att, med utgångspunkt i barnets bästa, åstadkomma en mer sammanhållen, könsneutral och jämlik reglering om föräldraskap samt regler om föräldraansvar som är anpassade till olika familjekonstellationer.

I uppdraget har ingått att ta ställning till bland annat hur föräldraskapens regler om föräldraskap kan utformas för att bli mer överskådliga, enhetliga, heltäckande, könsneutrala och inkluderande samt enklare att tillämpa, om utrymmet att häva ett föräldraskap ska begränsas, om personer som inte längre är gifta eller sambor ska kunna adoptera gemensamt eller adoptera varandras barn, och om förutsättningarna för ett barn att upprätthålla sin relation med en social förälder efter en separation eller en förälders dödsfall behöver förbättras, och om det i övrigt behöver vidtas åtgärder för att underlätta för familjer där fler än två vuxna tar föräldraansvar. Det föreslås att lagändringarna ska träda i kraft den 1 januari 2024 vilket ger en spännande utveckling inom familjerättens område.

Konkurrensutsättning

Den familjerättsliga verksamheten utgörs till övervägande del av myndighetsutövning och har inte någon verksamhet som är upphandlad. Inte heller planeras någon konkurrensutsättning eller att framöver genomföra några upphandlingar inom verksamheten.

Befintliga avtal som ska upphandlas på nytt

Avtalsbeteckning	Diarienummer
Nämnden har inga befintliga avtal som ska upphandlas på nytt	

Större avrop på befintliga ramavtal

Familjerättsnämnden avropar löpande på stadsgemensamma avtal som exempelvis kontorsmaterial och tolktjänster.

Intern kontroll

Varje nämnd ansvarar för intern kontroll inom sitt verksamhetsområde enligt kommunfullmäktiges reglemente. En god intern kontroll bidrar till att säkerställa att verksamheten bedrivs ändamålsenligt, kostnadseffektivt och säkert.

I samband med verksamhetsplan och budget ska varje nämnd ta fram en internkontrollplan för nästa år som beskriver väsentliga risker i verksamheten. Riskerna sorteras in i en av fyra kategorier: styrning, medarbetare, ekonomi och verksamhetsprocesser. Riskerna kopplas sedan till en process eller rutin. Verksamheten ska bedöma sannolikheten för och konsekvensen av om en risk skulle inträffa. Bedömningen redovisas som ett riskindex 1-25, där 25 är hög risk. Internkontrollplanen beskriver kontrollmoment för hur verksamheten ska kontrollera att risken inte har inträffat. Internkontrollplanen följs upp i samband med delårsrapport och årsredovisning.

Process	Risk	Riskindex	Kontrollmoment
Lokalförsköning	Lagstiftning och riktlinjer/rutiner följs inte.	6	Kontrollera dokumentation
Myndighetsbeslut	Beslut av domstol som går nämnden emot följs inte upp och beaktas inte i verksamheten.	6	Kontroll av att beslut från domstol som går nämnden emot efterföljs inom verksamheten.