

Socialförvaltningen

Tjänsteskrivelse

2024-01-22
GFN/2022:1

Gemensamma familjerättsnämndens årsredovisning 2023

Förslag till beslut

Gemensamma familjerättsnämnden för Solna, Sundbyberg och Ekerö tar del av årsredovisningen för 2023.

Sammanfattning

Från och med den 1 maj 2023 träder nya allmänna råd i kraft vad gäller nämndens utredning gällande vårdnad om barn i särskilda fall. Ändringar är gjorda främst med anledning av att det kommit nya bestämmelser på området, bland annat möjligheten att under vissa förutsättningar flytta över vårdnaden av ett barn till en tillfällig vårdnadshavare.

Familjerättsnämnden fortsätter arbetet med att använda Signs of Safety och dess verktyg i olika sammanhang i möten med familjer och på gruppmöten. Arbetet fortsätter att utvecklas med hjälp av metodstödjare från barn- och ungdomsenheten.

Under året har familjerätten erbjudit föräldrautbildningen Barn i föräldrars fokus (BIFF) som är en utbildnings- och samtalsgrupp för föräldrar som lever separerade och som inte kommer överens i frågor som rör gemensamma barn.

Familjerättsnämnden har en volymberäknad ram som tar hänsyn till demografiska förändringar. För 2023 har nämnden tilldelats en ram på 4,6 mkr. Bruttokostnaden är beräknad till 8,9 mkr och en preliminär beräkning för 2023 är 49 procent för Solna, för Sundbyberg 38 procent och för Ekerö 13 procent. I avtal har kommunerna överenskommit om att hälften av kostnaderna fördelas efter antalet invånare i respektive kommun två år före aktuellt verksamhetsår. Den andra hälften fördelas utifrån antalet ärenden (enligt Socialstyrelsens statistik) under de senaste tre åren räknat till och med två år före aktuellt verksamhetsår.

Nämndens nettokostnad uppgår till 4,4 mkr, vilket är 0,1 mkr högre kostnad jämfört med föregående år.

Nämndens nettokostnad är 0,2 mkr lägre i jämförelse med budget och prognos på grund av lägre personalkostnader främst genom en lägre semesterlöneskuld.

Handlingar

- Årsredovisning 2023



SOLNA STAD



Sundbybergs
stad



EKERÖ
KOMMUN

SID 2 (2)

Mikael Olofsson
Tf. förvaltningschef

Louise Gülich
Administrativ controller

Beslut expedieras till:
Sundbybergs stad
Ekerö kommun



SOLNA STAD

Årsredovisning 2023

GEMENSAM FAMILJERÄTTSNÄMND

GFN/2022:1, behandlas i gemensamma familjerätten den 20 februari 2024.

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse.....	3
Sammanfattning.....	3
Händelser av väsentlig betydelse.....	3
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten.....	4
Mål och uppdrag.....	4
Ekonomisk analys.....	5
Väsentliga personalförhållanden	6
Tvärsektoriella frågor	6
Förväntad utveckling.....	7
Konkurrensutsättning.....	8
Intern kontroll.....	8
Verksamhetsmått.....	8

Förvaltningsberättelse

Sammanfattning

Från och med den 1 maj 2023 träder nya allmänna råd i kraft vad gäller nämndens utredning gällande vårdnad om barn i särskilda fall. Ändringar är gjorda främst med anledning av att det kommit nya bestämmelser på området, bland annat möjligheten att under vissa förutsättningar flytta över vårdnaden av ett barn till en tillfällig vårdnadshavare.

Familjerättsnämnden fortsätter arbetet med att använda Signs of Safety och dess verktyg i olika sammanhang i möten med familjer och på gruppmöten. Arbetet fortsätter att utvecklas med hjälp av metodstödjare från barn- och ungdomsenheten

Under året har familjerätten erbjudit föräldrautbildningen Barn i föräldrars fokus (BIFF) som är en utbildnings- och samtalsgrupp för föräldrar som lever separerade och som inte kommer överens i frågor som rör gemensamma barn.

Familjerättsnämnden har en volymeräknad ram som tar hänsyn till demografiska förändringar. För 2023 har nämnden tilldelats en ram på 4,6 mkr. Bruttokostnaden är beräknad till 8,9 mkr och en preliminär beräkning för 2023 är 49 procent för Solna, för Sundbyberg 38 procent och för Ekerö 13 procent. I avtal har kommunerna överenskommit om att hälften av kostnaderna fördelas efter antalet invånare i respektive kommun två år före aktuellt verksamhetsår. Den andra hälften fördelas utifrån antalet ärenden (enligt Socialstyrelsens statistik) under de senaste tre åren räknat till och med två år före aktuellt verksamhetsår.

Nämndens nettokostnad uppgår till 4,4 mkr, vilket är 0,1 mkr högre kostnad jämfört med föregående år.

Nämndens nettokostnad är 0,2 mkr lägre i jämförelse med budget och prognos på grund av lägre personalkostnader främst genom en lägre semesterlöneskuld.

Händelser av väsentlig betydelse

Familjerätten har under året erbjudit föräldrautbildningen Barn i föräldrars fokus (BIFF) digitalt vid fyra tillfällen. BIFF är en utbildnings- och samtalsgrupp för föräldrar som lever separerade och som inte kommer överens i frågor som rör gemensamma barn och omfattar tre utbildningstillfällen. Utbildningen har utvärderats av deltagarna med väldigt goda omdömen.

Familjerätten arbetar vidare med att använda Signs of Safety och dess verktyg i olika sammanhang i möten med familjer och på gruppmöten. Arbetet fortsätter att utvecklas med hjälp av metodstödjare från barn- och ungdomsenheten. Då det är få familjerätter i Sverige som använder Signs of Safety inleddes hösten 2021 en samverkan med Tyresö kommun för att få och ge inspiration och tillsammans med dem utveckla Signs of Safety på det familjerättsliga området. Då familjerätten för Solna, Sundbyberg och Ekerö anses ligga i framkant gällande Signs of Safety har förfrågningar från andra kommuner inkommit och utifrån detta har även en samverkan med Växjö kommun inletts.

Riksdagen fattade 2021 beslut om ändringar i bland annat föräldrabalken som syftar till att stärka barnrättsperspektivet i vårdnadsprocessen, skapa bättre förutsättningar för att nå samförståndslösningar och stärka skyddet för barn som riskerar att fara illa. Ändringarnas effekt inom området börjar nu synas. Barnets rätt till information och delaktighet innebär att familjerätten kan samtala med barn utan föräldrars samtycke och närvaro både i utredningar och i snabbupplysningar. Denna lagändring har inte påverkat arbetet nämnvärt då familjerätten över tid lagt stor vikt vid bra samverkan med föräldrar och redan innan lagändringen till största del fått samtycke.

Familjerätten arbetar kontinuerligt med att upprätthålla sina åtaganden i kvalitetsdeklarationen och följer uppfyllelsen genom statistik kring väntetider, intern kontroll och inkomna synpunkter och klagomål. Det finns en etablerad rutin för hantering av synpunkter och klagomål som samtliga nyanställda informeras om. Synpunkter och klagomål hanteras av närmaste chef som vid behov implementerar nya rutiner och arbetssätt utifrån identifierade brister.

Nämnden gör årligen uppföljningar och undersökningar där brukarens synpunkter på verksamhet, delaktighet och nöjdhet är i fokus. Arbetet skapar förutsättningar för kvalitets- och verksamhetsutveckling. Verksamhetsutveckling har skett fältrapporter från studenter vid socialhögskolan. Resultaten har redovisats för nämnden löpande under året.

Nämnden arbetar kontinuerligt med att upprätthålla sina åtaganden i kvalitetsdeklarationen och följer uppfyllelsen genom nyckeltal, intern kontroll och inkomna synpunkter och klagomål. Nämnden har en etablerad rutin för hantering av synpunkter och klagomål som samtliga nyanställda informeras om. Synpunkter och klagomål hanteras av närmaste chef som vid behov implementerar nya rutiner och arbetssätt utifrån identifierade brister.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Styrningen i Solna stad utgår från ett system för samlad ekonomi- och verksamhetsstyrning samt gällande lagstiftning, föreskrifter och nationella mål för den kommunala verksamheten. Utgångspunkten är en sammanhållen målstyrning, där kommunfullmäktige anger inriktning och ekonomiska ramar för styrelse och nämnder. Det sker i Solna stads verksamhetsplan och budget, som är stadens främsta styrdokument. Den årliga verksamhetsplanen och budget kompletteras inom vissa områden med andra styrande dokument som policyer, strategier, riktlinjer, planer och program.

Styrelse och nämnder ska, med utgångspunkt från kommunfullmäktiges inriktning, precisera och fastställa en verksamhetsplan och budget utifrån föreslagna ekonomiska ramar. Hänsyn ska tas till viktiga förändringar i omvärlden såsom ändringar i lagstiftningen och förändringar i befolkningsstrukturen. Styrelse och nämnder ska till sin verksamhetsplan och budget besluta om internkontrollplan och konkurrensplan för verksamheten.

Utifrån styrelsens och nämndernas mål samt ekonomiska ramar ska förvaltningsledningen utarbeta verksamhetsplan och budget i dialog med sina enheter. Enheterna ska arbeta fram sina mål/aktiviteter, vilka i sin tur ska brytas ned till individuella mål/aktiviteter för varje medarbetare. Målen/aktiviteterna tydliggör medarbetarens ansvar och befogenhet i det gemensamma arbetet med att uppnå enhetens, nämndens och stadens mål.

I Solna stads styr- och uppföljningssystem ingår uppföljning och utvärdering. Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten följs upp och utvärderas i den omfattning som krävs för att ha en god kontroll. Befarade avvikelser, som inte är ringa, ska omgående informeras kommunstyrelsen som har uppsikt över nämndernas verksamhet, uppföljning och utvärdering. Uppföljning och utvärdering för Solna stad behandlas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige per 30 april, 31 augusti (delårsrapport) och 31 december (årsredovisning). De övergripande målen, nämndmålen och uppdragen samt stadens finansiella mål följs främst upp i delårsrapporten och i årsredovisningen.

Solna stads verksamhet bedrivs i vissa delar i aktieföretag, kommunalförbund eller stiftelseform. Kommunfullmäktige utser ledamöter till bolagsstyrelser och stiftelser samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige för kommunalförbunden. Kommunfullmäktige väljer också ägarombud till bolagsstämmor. Kommunstyrelsen ansvarar för att företagen sköter verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och att tillräcklig samordning sker med övrig kommunal verksamhet. Stadens styrning utgår ifrån lagstiftning inom området och de styrdokument som särskilt utfärdats av kommunfullmäktige i form av företagspolicy, bolagsordningar, ägardirektiv, särskilda direktiv, avtal eller förbundsordningar och medlemsdirektiv.

Uppsiktsplikten fullgör kommunstyrelsen genom att krav ställs på företagen om att lämna löpande information från sin verksamhet enligt ett fastställt rapporteringssystem. Koncernredovisning upprättas per sista augusti och sista december. För stiftelser gäller särskilda stadgar. Ägarförhållandena varierar i de olika bolag/förbund som ingår i Solna stads koncern och därmed formerna för uppsikt.

Ansvarsområden för gemensam familjerättsnämnd





Gemensamma familjerättsnämnden för Solna, Sundbyberg och Ekerö ger råd och stöd till separerade föräldrar och ansvarar för frågor som rör faderskap, adoption, skilsmässa, samarbetsavtal samt utredning om vårdnad, boende, och umgänge. Med den gemensamma nämnden ges bättre förutsättningar att upprätthålla och utveckla en god kvalitet.

Mål och uppdrag


Kommunfullmäktige har i Solna stads verksamhetsplan och budget 2023 med inriktning för 2024-2025 beslutat om nämndmål och uppdrag för nämnderna.

Nämndmål


Kommunfullmäktiges beslutade mål för nämnden följs främst upp i delårsrapport per augusti och i årsredovisningen. Måluppfyllelsen för nämndmålen bedöms genom en sammanvägning av genomförda aktiviteter och relevanta mått. Målen bedöms enligt:

-  Målet uppfylls i år
-  Målet uppfylls till stor del i år
-  Målet uppfylls delvis i år
-  Målet uppfylls inte i år

En sammanfattning av bedömningarna för nämndmålen ser ut så här:

Nämndmål
 Familjerättsnämnden ska säkerställa att föräldrar kan komma överens om bra lösningar för sina barn utifrån barnens behov och rättigheter.

Familjerättsnämnden ska säkerställa att föräldrar kan komma överens om bra lösningar för sina barn utifrån barnens behov och rättigheter.

-  Målet uppfylls i år

Måluppfyllelsen mäts dels genom ett antal nyckeltal, dels genom beskrivningar av genomförda aktiviteter.

Antalet avtal om vårdnad, boende och umgänge har ökat något i jämförelse med samma period föregående år, från 13 under 2022 till 14 under 2023. Antalet samarbetsamtal har ökat från 246 till 267. Väntetiderna för samarbetsamtal ligger i linje med kvalitetsdeklarationen, det vill säga fyra veckor.

Viktiga aktiviteter som bidrar till måluppfyllelse är:

- Arbetet med att ytterligare implementera Signs of Safety fortgår enligt plan. Workshops med andra kommuner har genomförts under hösten. Arbetet med att använda verktyget kartläggning i samarbetsamtal och utredningar fortgår. För att i större utsträckning utgå från Signs of Safetys grundprinciper har regelbundet metodstöd genomförts.
- Fyra föräldrautbildningar Barn i föräldrars fokus (BIFF-grupper) har genomförts under året. Utbildningarna har utvärderats med goda resultat.
- Familjerätten fortsätter att erbjuda digitala lösningar för att öka tillgängligheten. Digitala träffar erbjuds både inom föräldrautbildningen BIFF och för enskilda möten. Digitala lösningar ökar möjligheten till deltagande och leder till en ökad flexibilitet både för klienter och handläggare.

Uppdrag

Nämnden har inga uppdrag under innevarande år.

Ekonomisk analys

Driftredovisning

Nämndens nettokostnad uppgår till 4,4 mkr vilket är 0,1 mkr högre än föregående år.

Nämndens nettokostnad är 0,2 mkr lägre i jämförelse med budget och prognos på grund av lägre personalkostnad främst genom en lägre semesterlöneskuld.

Resultaträkning (mkr)	2023	2022	% 23/22	Budget- avvikelse	Årsbudget	Årsprognos	Prognos- avvikelse
-----------------------	------	------	---------	----------------------	-----------	------------	-----------------------

Resultaträkning (mkr)	2023	2022	% 23/22	Budget- avvikelse	Årsbudget	Årsprognos	Prognos- avvikelse
Taxor och avgifter	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Hyror och arrenden	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Bidrag	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Försäljning av verksamhet	4,9	4,7		0,7	4,2	4,3	0,1
Övriga intäkter	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Summa intäkter	4,9	4,7	4,1 %	0,7	4,2	4,3	0,1
Personalkostnader	-7,4	-7,5		0,1	-7,5	-7,6	-0,1
Köp av verksamhet/tjänster	-1,0	-0,6		-0,5	-0,5	-0,5	0,0
Lokalkostnader	-0,7	-0,6		0,0	-0,7	-0,7	0,0
Kapitalkostnader	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga kostnader	-0,3	-0,2		-0,1	-0,2	-0,2	0,0
Summa kostnader	-9,4	-9,0	3,7 %	-0,4	-8,9	-8,9	0,0
Verksamhetens nettokostnader	-4,4	-4,3	3,2 %	0,2	-4,6	-4,6	0,0

Väsentliga personalförhållanden

Nämnden bedriver ett kontinuerligt utvecklingsarbete och har en plan för kompetensutveckling som omfattar både förvaltningsövergripande och verksamhetsspecifika kompetensinsatser. Utbildningar som kan nämnas är grundutbildning och fördjupningsutbildning i motiverande samtal (MI), grundutbildning i Signs of Safety och utbildning våld i nära relationer.

Cheferna inom förvaltningen arbetar aktivt med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och i samverkan med de fackliga organisationerna görs regelbundet riskbedömningar och händelseanalyser för att skapa en god och förbättrad arbetsmiljö. Nya chefer får en grundläggande obligatorisk utbildning i arbetsmiljö.

Sjukfrånvaron för förvaltningens medarbetare har minskat till 8,5 procent jämfört med 10,2 procent motsvarande period föregående år. Cheferna har verktyg, mallar och rutiner vid sjukfrånvaro för att öka frisknärvaron för våra medarbetare. Per december uppgår antalet anställda till 221 medarbetare.

Före årsskiftet 2022 redovisades förvaltningens resultat i medarbetarundersökningen och 97 procent av förvaltningens medarbetare besvarade enkäten. Index i hållbart medarbetarengagemang (HME) var 84,8. Under våren 2023 presenterades resultatet för förvaltningens enheter för att diskuteras och analyseras. Handlingsplaner togs fram i bred samverkan med medarbetare. Nästa mätning kommer att genomföras under våren 2024.

Periodutfall	2023	2022	Förändring
Antal anställda	221	218	3
- varav kvinnor	165	163	2
- varav män	56	55	1
Antal årsarbetare i snitt	216,4	214,5	1,9
Sjukfrånvaro, %	8,5	10,2	-1,7
Hållbart medarbetarengagemang-index (HME)	-	84,8	

Fotnoter:

Antal årsarbetare i snitt avser överenskommen sysselsättningsgrad.

Sjukfrånvaron avser perioden 1 december 2022 till 30 november 2023.

HME-undersökning genomförs vanligtvis varje höst. Höstens planerade undersökning kommer, på grund av omstrukturering hos leverantören, genomföras under våren 2024.

Tvärsektoriella frågor

Solna stad har väl utvecklade metoder för att arbeta med de tvärsektoriella frågorna; internationellt arbete, likabehandlingsarbete samt strategiskt miljö- och klimatarbete. Kommunstyrelsen, kommittéer och råd skapar tillsammans med stadsledningsförvaltningen förutsättningar för arbetet bland annat genom styrdokument, kunskapsuppbyggnad, erfarenhetsutbyte och samarbete. Nämnderna har uppdraget att använda de tvärsektoriella perspektiven för att utveckla den egna verksamheten och stödja nämndens måluppfyllelse. Det tvärsektoriella arbetet följs upp i delårsrapport och årsredovisning.

Internationellt

Nämndens internationella arbete används huvudsakligen som metod för verksamhets- och kvalitetsutveckling samt för att rusta barn och unga för en framtid i en värld med täta kontakter över nations- och kulturgränser.

Nedan beskrivs det huvudsakliga internationella arbetet under året som omfattar två studieresor.

I maj 2023 genomförde nio representanter en studieresa till London, Storbritannien. Storbritannien har sedan länge arbetat med metoderna "open dialogue" som riktar sig mot personer som genomgår en psykisk hälsokris samt "hearing voices" som vänder sig till personer med schizofreni. Medarbetare från Vuxenheten och Ekonomi- och arbetsmarknadsenheten tog del av metoderna i praktiken och fick en inblick i dess effekter som medfört lärdomar om hur de bättre kunna bemöta brukare med psykisk ohälsa i sitt vardagliga arbete.

I september 2023 genomförde tio representanter en studieresa till Reykjavik, Island. Representanter från ekonomi- och arbetsmarknadsenheten, vuxenheten samt barn- och ungdomsenheten deltog på konferensen 'European Conference on Domestic Violence 2023' där forskning inom området våld i nära relation presenterades. Representanterna genomförde även studiebesök och hämtade inspiration från metoder som används internationellt för att bekämpa våld i när relation som kan leda till intressanta utvecklingar av förvaltningens eget arbete inom området.

Nämnden har genomfört en internationell frukost där representanterna kunde delge sina erfarenheter och lärdomar från sina studieresor. 85 personer från förvaltningen deltog.

Likabehandling

Nämndens likabehandlingsarbete syftar till att säkra att alla medborgare får likvärdigt bemötande och service. Det arbetet bidrar till att utveckla nämndens verksamhet och dess kvalitet. Likabehandlingsperspektivet genomsyrar det dagliga arbetet och ska finnas med i ärendedragning liksom i all handledning.

Miljö och klimat

Nämndens miljöarbete utgår från den av kommunfullmäktige antagna miljöpolicy med tillhörande miljöstrategi samt nämndens mål. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom miljöområdet under året utifrån miljöpolicyens fokusområden.

För att främja ett effektivt resande har socialnämnden sedan 2021 en gemensam bilpool som i dagsläget består av fyra bilar varav samtliga är elhybrider. Nämnden har som mål att samtliga bilar ska vara helt fossilfria 2030 i enlighet med stadens klimatomål. Nämnden har även en cykelpool som medarbetare uppmanas använda vid kortare resor. Under hösten 2023 har nämnden införskaffat två el-cyklar i syfte att utöka användandet av förvaltningens cykelpool som en del i arbetet mot målet att vara en klimatneutral stad 2045.

Nämnden fortsätter även att arbeta aktivt mot Solna stads mål att ha en klimatneutral livsmedels- och avfallshantering 2045 genom bland annat källsortering, inköp av ekologiska livsmedel och ett ökat återbruk i staden. Nämnden har även verksamheter som erbjuder andrahandsbutiker, odling av egna grönsaker och kryddor samt genom att återbruka och reparera befintliga möbler och inventarier inom staden.

Förväntad utveckling

I juni publicerades SOU 2022:38 Alla tiders föräldraskap – ett stärkt skydd för barns familjeliv. Utredningens övergripande uppdrag har varit att se över föräldraskapens regler om föräldraskap och i övrigt överväga vissa förändringar av de familjerättsliga reglerna. Syftet med uppdraget har varit att, med utgångspunkt i barnets bästa, åstadkomma en mer sammanhållen, könsneutral och jämlik reglering om föräldraskap samt regler om föräldransvar som är anpassade till olika familjekonstellationer. I uppdraget har ingått att ta ställning till bland annat;

- hur föräldraskapens regler om föräldraskap kan utformas för att bli mer överskådliga, enhetliga, heltäckande, könsneutrala och inkluderande samt enklare att tillämpa,
- om utrymmet att häva ett föräldraskap ska begränsas,
- om personer som inte längre är gifta eller sambor ska kunna adoptera gemensamt eller adoptera varandras barn, och
- om förutsättningarna för ett barn att upprätthålla sin relation med en social förälder efter en separation eller en förälders dödsfall behöver förbättras, och om det i övrigt behöver vidtas åtgärder för att underlätta för familjer där fler än två vuxna tar föräldransvar.

Det föreslås att lagändringarna ska träda i kraft den 1 januari 2024. Remisstiden för betänkandet gick ut den 27

januari 2023 och ett stort antal remissinstanser har inkommit med synpunkter. Då betänkandet är omfattande och innehåller flera intressanta och komplicerade frågor pågår beredningen av förslagen. Någon närmare tidsplan kan i nuläget inte ges.

Konkurrensutsättning

Uppföljning av genomförda upphandlingar

Verksamhetsområde / Avtal	Uppföljning

Nämnden har ingen egen upphandlad verksamhet.

Löpande avrop har gjorts från stadsgemensamma avtal som exempelvis kontorsmaterial och tolktjänster.

Avtalsuppföljning

Nämnden har ingen egen upphandlad verksamhet.

Intern kontroll

Nämnden har genomfört internkontroller i enlighet med fastställd internkontrollplan. Kontrollerna visar inga identifierade avvikelser avseende utredningar om vårdnad, boende och umgänge. Någon större avvikelse har inte heller identifierats när det gäller kontinuitet för klienterna i samband med personalomsättning.

Uppföljning av internkontrollplan

Kategori, intern kontroll	Process/Rutin	Kontrollmoment	Resultat av kontrollmoment
Verksamhet sprocesser	Utredningar i enlighet med gällande riktlinjer, rutiner etc.	Stickprov att utredningar om vårdnad, boende och umgänge följer gällande lagstiftning, riktlinjer och rutiner.	<p>● Ingen eller försumbar avvikelse</p> <p>Stickprov kontrollerade av sektionschefer utifrån en checklista. Samtliga handlagd enligt rutin, inga avvikelser noterade.</p>
	Kontinuitet för klienterna i samband med personalomsättning.	Kontroll av att de handläggare som tagit över ärende från annan handläggare fått tillräcklig överlämning och att kontinuiteten bibehålls.	<p>● Ingen eller försumbar avvikelse</p> <p>En enkät har skickats ut till medarbetare som tagit över ärenden, främst nyanställda. Två medarbetare har besvarat enkäten och upplever att de delvis fått det men att det är svårt när tidigare handläggare inte finns kvar i organisationen. Inga åtgärder bedöms nödvändiga.</p>

Verksamhetsmätt

Familjerättsligt

Antal barn där samarbetsamtal startat

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	24	25	9	19	14	15	18	12	22	17	11	15
2022	16	18	18	16	22	23	19	23	21	24	25	21
2023	24	22	35	11	33	23	18	18	24	20	20	19

Antal barn där upplysningar startat

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	17	9	22	22	13	17	12	18	11	12	16	18

2022	14	13	17	13	9	7	10	21	10	11	15	8
2023	8	13	9	17	19	12	17	7	11	8	20	18

Antal startade utredningar gällande vårdnad, umgänge eller boende

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	10	5	3	4	8	6	0	1	4	8	1	4
2022	4	10	5	3	5	2	0	6	6	3	7	8
2023	2	4	2	3	7	10	5	6	9	2	7	3

Antal pågående utredningar gällande vårdnad, umgänge eller boende

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	46	45	40	31	37	37	25	25	28	39	37	36
2022	31	29	33	32	32	22	18	17	23	21	26	27
2023	27	24	22	17	18	26	28	33	37	30	31	25

Antal samtalsintyg

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2022	0	0	3	9	11	11	8	6	18	19	27	9
2023	24	12	7	10	13	15	6	15	20	5	7	5

Föräldraskap

Antal barn där faderskap/föräldraskap fastställts

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	92	91	122	127	110	102	87	99	97	74	129	66
2022	65	61	37	16	30	17	10	29	31	22	25	11
2023	25	15	14	10	14	13	6	26	12	14	18	16

Antal barn där faderskap/föräldraskapsutredningar lagts ned

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	0	6	0	9	0	3	0	0	9	0	0	3
2022	0	0	4	0	0	0	0	0	4	20	0	12
2023	0	4	1	10	7	2	0	0	0	8	0	4

Adoption

Antal pågående medgivandeutredningar

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	7	7	6	7	7	8	7	7	7	8	7	6
2022	6	7	8	8	7	8	5	6	6	8	9	8
2023	6	8	8	9	11	9	8	8	6	5	5	4

Antal mottagna adoptivbarn från utlandet

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

Umgängesstöd

Antal pågående beslut från domstol om umgängesstöd

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	27	29	29	27	23	25	26	25	25	25	22	22
2022	20	16	19	20	21	17	15	13	15	17	17	14
2023	12	13	14	11	10	9	8	8	8	9	11	12

Antal barn med verkställt umgängesstöd

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	18	20	19	14	13	12	12	10	13	14	10	8

2022	7	9	11	10	12	10	10	12	13	15	14	12
2023	9	9	11	11	9	9	8	8	7	7	8	8

Antal avslutade ärenden om umgängesstöd

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	0	2	2	0	0	0	0	1	1	0	1	0
2022	1	0	1	1	0	4	0	0	0	0	2	2
2023	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0

Ärende 5-10

Handlingarna publiceras ej med hänvisning till sekretesskänsligt innehåll.

Om du önskar ta del av handlingarna kontaktar du gemensamma familjerättsnämnden som gör en prövning enligt offentlighets- och sekretesslagen (OSL).