



Socialförvaltningen

Tjänsteskrivelse

2024-04-04
SN/2024:39

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2023

Förslag till beslut

Socialnämnden tar del av redovisad årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2023 på socialförvaltningen.

Sammanfattning

Arbetsgivaren ska, enligt arbetsmiljölagen (AML) och arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1), bedriva systematiskt arbetsmiljöarbete. Det innebär, i stora drag, att arbetsgivaren systematiskt ska planera, leda och kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till att arbetsmiljön minst uppfyller föreskrivna krav på en god arbetsmiljö. Syftet med det systematiska arbetsmiljöarbetet är att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet och att även i övrigt, ur ett vidare perspektiv, uppnå en god arbetsmiljö. Enligt arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) ska arbetsgivaren minst en gång varje år göra en uppföljning av hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar. Om det inte fungerat tillräckligt bra ska det förbättras. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt.

Socialförvaltningen har genomfört en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet avseende år 2023.

Handlingar

- Tjänsteskrivelse daterad 2024-04-04
- Årlig uppföljning av SAM 2023 på socialförvaltningen
- Bilaga 1, Årlig uppföljning av SAM 2023 på socialförvaltningen
- Bilaga 2, Besvarat frågeformulär till uppföljning av SAM 2023 på socialförvaltningen

Mikael Olofsson
Förvaltningschef

Oscar Haptén
Samordnare

Beslutet expedieras till

- HR-avdelning (Stadsledningsförvaltningen)



Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM, 2023 på Socialförvaltningen.

Inledning

Arbetsgivaren ska, enligt arbetsmiljölagen (AML) och arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1), bedriva systematiskt arbetsmiljöarbete. Det innebär i stora drag att arbetsgivaren systematiskt ska planera, leda och följa upp/kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till att arbetsmiljön minst uppfyller föreskrivna krav på en god arbetsmiljö. Syftet med det systematiska arbetsmiljöarbetet är att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet och att även i övrigt, ur ett vidare perspektiv, uppnå en tillfredsställande och god arbetsmiljö. Enligt arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) ska arbetsgivaren minst en gång varje år göra en uppföljning av hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar. Om det inte fungerat bra ska det förbättras. Uppföljningen ska dokumenteras.

I syfte att genomföra en effektiv uppföljningsprocess, säkerställa uppgiftslämnandet samt på ett tydligt sätt integrera uppföljningen i samverkan med de fackliga organisationerna genomförs den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet i staden med stadsövergripande samordning. Varje förvaltning tar fram en handlingsplan över förbättringsområden partsgemensamt i förvaltningens arbetsmiljökommitté/FAMK. Stadens FAMK'ar lämnar därefter sina respektive svar till den centrala arbetsmiljökommittén/CAMK. Resultaten från FAMK'arna ligger till grund för den stadsövergripande sammanställningen av "Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM 2023, i Solna stad."

De frågor, ca 15 stycken, som ställs i uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet är direkt kopplade till arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) som anger de detaljerade kraven **hur** arbetsmiljöarbetet ska bedrivas. Uppföljningen består även av frågor om utvecklingsåtgärder för att förbättra sättet att bedriva det systematiska arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen.

Kravet på att arbeta systematiskt och hållbart med arbetsmiljön i verksamheten lyfts även fram i föreskrifterna om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:14) där det särskilt betonas att den sociala och organisatoriska arbetsmiljön ska vara en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet.



Genomförda förbättringsåtgärder utifrån föregående års (2022) uppföljning av Socialförvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete

Det sammanfattande resultatet av föregående års uppföljning av Socialförvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete visade på följande utveckling/förbättringsområden:

- Fortsatt arbete med att planera och genomföra bråklarmsövningar för att förbereda säkerhetsgrupp och arbetsmiljöansvariga på akuta händelser. Målsättning framöver ska vara att övning sker minst 1 gång om året.
- Det ska säkerställas att de personlarm som används på förvaltningen provlarmas regelbundet för att säkerställa deras funktion.
- Fortsätta att erbjuda våra medarbetare utbildning i säkerhet och bemötande.
- Se över möjligheten att byta ut våra nuvarande personlarm till en mer användarvänlig modell och i samband med detta uppdatera våra rutiner gällande användandet av personlarm.
- Fortsätta att regelbundet genomföra brandskyddsronder för att säkerställa att Socialförvaltningen regelbundet undersöker och åtgärdar risker. Dokumentation av brandskydds ronderna ska göras digitalt i KIA-systemet.
- Fortsatt transparens och informationsspridning till medarbetare angående rutiner, arbetsmiljö och händelser.

I syfte att säkerställa socialförvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete har följande åtgärder genomförts under 2023 på Socialförvaltningen.

- Bråklarmsövningar har genomförts och larmsystemet har testats regelbundet för att säkerställa dess funktion.
- Samordnare har regelbundet påmint medarbetare med personlarm om att provlarma dem och vid misstanke om fel har larmen skickats till service och/eller bytts ut.



- Utbildning i säkerhet och bemötande har löpande under året erbjudits alla medarbetare vid flertalet tillfällen.
- Central upphandling av nya personlarm förväntas bli klar under 2024 och först då kommer de äldre personlarmen att bytas ut.
- Alla brandskyddsronder dokumenteras och följs upp digitalt i KIA-systemet.
- Samordnare har regelbundet deltagit vid APT och gruppträffar i de olika arbetsgrupperna för informationsspridning och diskussioner gällande arbetsmiljöfrågor.

Socialförvaltningen har utöver detta även säkerställt det systematiska arbetsmiljöarbetet genom att kontinuerligt utreda och åtgärda risker genom fysiska skyddsronder, psykosociala skyddsronder i samband med FAMK, brandskyddsronder, riskbedömningar och händelseanalyser.

Resultatsammanfattning av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023 på Socialförvaltningen.

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet genomfördes under februari och mars 2024. Samordnare deltog då på verksamheternas APT där framställda frågeställningar (Bilaga 1), ställdes till medarbetarna.

Detta öppnade upp för diskussion i grupperna och blev till ett utbildningstillfälle samt gav medarbetarna möjlighet att komma med förslag och synpunkter på det fortsatta arbetet på arbetsmiljöområdet.

Fackliga ombud har tagit del av frågeformuläret (Bilaga 2) och givits möjligheter att inkomma med synpunkter i samband med FAMK i februari 2024.

Socialförvaltningen har även säkerställt det systematiska arbetsmiljöarbetet under 2023 genom att kontinuerligt utreda och åtgärda risker genom fysiska skyddsronder, psykosociala skyddsronder i samband med FAMK samt brandskyddsronder. Riskbedömningar har genomförts och följts upp i samband med förändringar i arbetssätt och organisationsförändringar. Händelseanalyser har hållits och åtgärdsplaner har gjorts för att följa upp medarbetares hälsa vid händelser/tillbud. Alla nyanställda medarbetare går en



intern säkerhetsutbildning som bland annat inkluderar information om förvaltningens arbetsmiljöarbete och rutiner kring säkerhet och larmsystem. Chefer och skyddsombud har genomgått den stadsgemensamma arbetsmiljöutbildningen.

Det sammanfattande resultatet av årets uppföljning av socialförvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete visar att informationsspridningen kring organisatorisk arbetsmiljö och den lokala planen är mycket god bland medarbetarna och att våra rutiner efterlevs. Arbetsmiljöarbetet ingår som en del i det dagliga arbetet i arbetsgrupperna och arbetsmiljöfrågor diskuteras regelbundet på APT utifrån förvaltningens årshjul.

Förslag till förbättringsåtgärder utifrån resultatet av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023.

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet följer upp hur det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs på Socialförvaltningen. Inom samtliga områden där det inte är säkerställt att det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt arbetsmiljölagstiftningens krav behöver förbättringsåtgärder genomföras. Socialförvaltningen kommer under år 2024 att:

- Fortsätta arbetet med att bibehålla och vidareutveckla systematiken i arbetsmiljöarbetet.
- Fortsatt transparens och informationsspridning till medarbetare angående rutiner, arbetsmiljö och händelser.
- Fortsätta att regelbundet erbjuda interna säkerhetsutbildningar samt utbildningar i säkerhet och bemötande till medarbetare.
- Byta ut våra personlarm till nya modeller och i samband med detta göra en översyn av behoven i verksamheterna och uppdatera gällande rutiner.



Bifogas;

Bilaga 1. Årlig uppföljning av SAM 2023 på Socialförvaltningen

Bilaga 2. Besvarat frågeformulär till uppföljning av SAM 2023 på Socialförvaltningen



Bilaga 1, Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM, 2023 på Socialförvaltningen.

Uppgiftsfördelning

1. Känner du som medarbetare till vem som är arbetsmiljöansvarig på din enhet/grupp?
2. Hur kan du som medarbetare samverka med arbetsgivaren för att ta din del av arbetsmiljöansvaret?

Kunskaper

3. Känner du som medarbetare till "Lokal plan för det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM, SF"?
4. Känner du till att det finns skriftliga instruktioner för personlarm?
5. Har du tagit del av instruktioner gällande personlarm?
6. Vet du var du ska hitta information om säkerhet, bråklarm mm?
7. Används, enligt din mening, väktare när behov finns?
8. Känner du till förvaltningens säkerhetsgrupp och hur den arbetar?
9. Får du information från säkerhetsgruppen på APT eller annat sätt?
10. Finns det någon information du saknar utifrån upplevda risker i arbetet?

Samverkan

11. Anser du att du som medarbetare har möjlighet att ta upp arbetsmiljöfrågor i det dagliga arbetet och på APT?

Rutiner

12. Har du läst igenom de rutiner och riktlinjer som finns i "Lokal plan för det systematiska arbetsmiljöarbete, SAM, SF"?

Inventering/undersökning av risker för ohälsa i verksamheten

13. Känner du som medarbetare till att det genomförs regelbundna undersökningar av verksamheten ur ett arbetsmiljöperspektiv såsom - fysiska och psykosociala skyddsronder?
 - regelbundna tester av de olika larmen på SF?
 - skriftliga riskbedömningar inför lokalförändringar, förändringar i arbetsätt och organisationsförändringar?
 - skriftliga händelseanalyser för att följa upp en medarbetares hälsa när en händelse har inträffat?

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet-SAM 2023

Systematiskt arbetsmiljöarbete innebär att kontinuerligt undersöka, genomföra och följa upp verksamheten för att förebygga olyckor och ohälsa. Arbetsgivaren ska varje år följa upp hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar i praktiken och om det inte fungerat bra ska det förbättras. Uppföljningen ska dokumenteras. Syftet med den årliga uppföljningen är att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete. Det kan behövas tätare uppföljningar än en gång om året, till exempel efter en omorganisation och efter olycksfall och allvarliga tillbud.

I Solna stad genomförs den årliga uppföljningen med stadsövergripande samordning. Varje verksamhet ska kunna besvara samtliga frågeställningar med ett ja-svar. I annat fall ska verksamheten planlägga hur det ska uppnå denna nivå i frågan. Vid den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet följs nedanstående frågeställningar upp:

Förvaltning: Socialförvaltningen

Ansvarig: Mikael Olofsson

Frågeställning:	JA	NEJ	ÅTGÄRD	ANSVARIG	KLART	Uppföljning att åtgärd genomförts	Uppföljning att åtgärd haft avsedd effekt
-----------------	----	-----	--------	----------	-------	-----------------------------------	---

Uppgiftsfördelning

1	Är det säkerställt att uppgiftsfördelningen i arbetsmiljöarbetet fungerar (dvs att rätt uppgifter fördelats till rätt nivå/person och att inga tveksamheter kring vem som gör vad i arbetsmiljöarbetet finns)?	x			Socialchef	2024-03-31		
2	Är det säkerställt att chefer med arbetsmiljöuppgifter har de resurser, befogenheter och den kompetens de behöver för de arbetsmiljöuppgifter de tilldelats?	x			Socialchef	2024-03-31		

Kunskaper

3	Är det säkerställt att medarbetarna har tillräckliga kunskaper om arbetet och riskerna i arbetet för att ohälsa och olycksfall ska kunna förebyggas och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås?	x			Socialchef	2024-03-31		
4	Är det säkerställt att nyanställda, vikarier/tidsbegränsat anställda och medarbetare som varit frånvarande från arbetsplatsen länge får tillräcklig introduktion?	x			Socialchef	2024-03-31		
5	Är det säkerställt att det finns skriftliga instruktioner när det gäller arbetsuppgifter med allvarliga risker för ohälsa och att dessa är kända av medarbetarna?	x			Socialchef	2024-03-31		

Samverkan

6	Ges medarbetare och skyddsombud möjlighet att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet?	x			Socialchef	2024-03-31		
---	---	---	--	--	------------	------------	--	--

Rutiner

7	Finns verksamhetsanpassade skriftliga rutiner för hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska gå till?	x			Socialchef	2024-03-31		
---	--	---	--	--	------------	------------	--	--

Inventering/undersökning av risker för ohälsa i verksamheten (omfattar såväl den fysiska som den sociala och organisatoriska arbetsmiljön)

8	Är det säkerställt att tillräckliga och regelbundna undersökningar av verksamheten genomförs för att förebygga tillbud, olycksfall och ohälsa?	x			Socialchef	2024-03-31		
9	Finns särskilda risker för hot och våld i verksamheten och, och om så är fallet finns rutiner för att förebygga och hantera hot och våld??	x			Socialchef	2024-03-31		
10	Genomförs utredningar i systemstödet KIA om orsakerna till ohälsa, olycksfall och allvarliga tillbud så att riskerna för ohälsa kan förebyggas i fortsättningen?	x			Socialchef	2024-03-31		

Analys och riskbedömning

11	Är det säkerställt att analyser och riskbedömningar av undersökningsresultaten genomförs?	x			Socialchef	2024-03-31		
12	Är det säkerställt att riskbedömningar inför ändringar i verksamheten genomförs för att förebygga tillbud, olycksfall och ohälsa?	x			Socialchef	2024-03-31		
Genomförande av åtgärder/handlingsplan								
13	Genomförs uppföljningar av att åtgärder i handlingsplaner genomförts och att de haft avsedd effekt?	x			Socialchef	2024-03-31		
Dokumentation								
14	Är det säkerställt att dokumentation avseende riskbedömningar, sammanställningar av olycksfall och tillbud, handlingsplaner, rutiner, uppgiftsfördelning och uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet finns?	x			Socialchef	2024-03-31		
Rehabilitering								
15	Används företagshälsövård eller motsvarande sakkunnig hjälp utifrån i tillräcklig omfattning när kompetensen inom den egna verksamheten inte räcker?	x			Socialchef	2024-03-31		
Uppföljning								
16	Genomförs uppföljningar av hur det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs efter olycksfall och allvarliga tillbud samt vid förändringar i verksamheten?	x			Socialchef	2024-03-31		



Socialförvaltningen

Tjänsteskrivelse

2024-04-04
SN/2024:32

Yttrande över motion av Arion Chryssafis (M), Peter Edholm (L) och Samuel Klippfalk (KD) om att återuppta och utveckla arbetet mot exploatering av människor och människohandel M:6/2024

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner förvaltningens yttrande över motionen för vidare hantering i kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Av motion M6/2024 framkommer att socialförvaltningens ambitionsnivå vad gäller samordnad tillsyn har sänkts under 2023 då samordnad alkoholtillsyn inte har genomförts i Solna samt att staden borde så snart som möjligt höja ambitionsnivån så att Solna inte blir en plats där människor cyniskt kan utnyttjas och exploateras.

Ambitionsnivån från Socialförvaltningens tillståndsgrupp avseende yttre tillsyn är den samma under varje år. Under 2023 planerades således tio tillsynsomgångar, varav fyra tillsynsomgångar planerades att enligt rutin ske gemensamt med Polismyndigheten. Två tillfällen under våren och två tillfällen under hösten. Under 2023 skedde 10 tillsynsomgångar, men inga samordnade yttre tillsynstillfällen med polisen då de enligt polisens kontaktperson hade hög arbetsbelastning och var tvungna att prioritera annat.

Då socialförvaltningens ambitionsnivå varje år är att genomföra yttre tillsyn tillsammans med polisen har samverkansmöten mellan förvaltningschef och ansvarig chef inom polisen i Solna skett i syfte att hitta en lösning på utebliven gemensam yttre tillsyn. I samverkansmöte mellan förvaltningschef och ansvarig chef inom polisen i Solna framkom att Polisen har rekryterat en person för att kunna avlasta den polis som hittills har varit ansvarig. Planen är att samordnade yttre tillsynstillfällen ska kunna återupptas senast under hösten 2024. Utöver den vanliga yttre tillsynen i enlighet med alkohollagen (2010:1622) kommer det ske samordnade tillsynstillfällen med evenemangspolisen. Yttre tillsynstillfällena är planerade till Friends arena den 21 april vid fotbollsderby mellan AIK och Djurgårdens IF samt den 27 maj vid fotbollsmatch mellan AIK och IFK Göteborg.

Om socialförvaltningens tjänstemän vid sina tillsynstillfällen eller handläggningen av serveringstillstånd misstänker någon form av exploatering av människor eller människohandel görs alltid en anmälan till polismyndigheten i samråd med förvaltningschef.

Mikael Olofsson
Förvaltningschef

Beslutet expedieras till:
Kommunstyrelsen



Planerade tillfällen under 2023 för yttre tillsyn med polismyndigheten

Tillståndsgruppen redogör i den årliga tillsynsplanen hur man ska genomföra den yttre tillsynen under kommande år.

Ambitionsnivån från Socialförvaltningens tillståndsgruppen avseende yttre tillsyn är den samma under varje år. Under 2023 planerades således tio tillsynsomgångar, varav fyra av tillsynsomgångarna planerades att, enligt rutin, ske gemensamt med Polismyndigheten. Två tillfällen under våren och två tillfällen under hösten.

Inför varje vår och höst frågar tillståndsgruppen sin kontaktperson inom polisen om polisen kan delta i den samordnade yttre tillsynen. Får tillståndsgruppen inget svar frågar sker minst en förfrågan till om polisen kan följa med på den yttre tillsynen.

Under 2023 planerades således tio tillsynsomgångar, varav fyra tillsynsomgångar planerades att enligt rutin ske gemensamt med Polismyndigheten. Två tillfällen under våren och två tillfällen under hösten. Under 2023 skedde inga samordnade yttre tillsynstillfällen med polisen då de enligt polisens kontaktperson hade hög arbetsbelastning och var tvungna att prioritera annat.

Då socialförvaltningens ambitionsnivå varje år är att genomföra yttre tillsyn tillsammans med polisen har en samverkansmöten mellan förvaltningschef och ansvarig chef inom polisen i Solna skett i syfte att hitta en lösning. I samverkansmöte mellan förvaltningschef och ansvarig chef inom polisen i Solna framkom att polisen har rekryterat en person för att kunna avlasta den polis som hittills har vart ansvarig. Planen är att samordnade yttre tillsynstillfällen ska kunna återupptas senast under hösten 2024.

Utöver den vanliga yttre tillsynen kommer det genomföras samordnade tillsynstillfällen med evenemangspolisen gällande Friends arena. Två tillfällen är bokade under våren 2024 och planeras till den 21 april vid fotbollsderby mellan AIK och Djurgårdens IF samt den 27 maj vid fotbollsmatch mellan AIK och IFK Göteborg.

Tillsynsgruppen
Alkoholhandläggare

Motion: Återuppta och utveckla arbetet mot exploatering av människor och människohandel

Människor från andra länder utnyttjas och exploateras på den svarta arbetsmarknaden i Sverige och Solna. Tidigare hade Socialnämnden en etablerad samordnad alkoholtillsyn med polisen och andra myndigheter. Under dessa tillsynsbesök upptäcktes exempelvis arbetskraft som olovligen vistades i Sverige och utnyttjades inom restaurangbranschen. Tyvärr genomfördes det inte någon samordnad tillsyn med polisen under 2023.

Det är oacceptabelt att arbetet mot exploatering av människor och människohandel har pausats. Denna typ av exploatering har många gånger kopplingar till organiserad brottslighet. Solna stad borde höja sin ambitionsnivå - inte sänka den.

Under senare år har det uppmärksammats att det förekommer människohandel och prostitution på massagesalonger. Tidigare myndighetsgemensamma kontroller på nationell nivå tyder på att anställda även utnyttjas inom andra verksamheter exempelvis skönhetsalonger, nagelsalonger, fotvårdsinrättningar och liknande.

Utöver att återetablera en samordnad tillsyn av restauranger är det av stor vikt att staden utvecklar samordnad tillsyn inom exempelvis hygienverksamheter. Till hygienverksamheter räknas bland annat massage, hårvård, fotvård, piercing och tatuering. Det finns kommuner där miljö och hälsa genomför samordnad tillsyn med polis och andra myndigheter. I andra kommuner har byggnadsnämnden en framträdande roll och genomför samordnad tillsyn för att upptäcka olovliga bon. I dessa olovliga boenden utnyttjas ofta de boendes som arbetskraft inom exempelvis byggsektorn. Det handlar i grunden om att säkerställa att människor inte far illa, utnyttjas och exploateras samt motverka organiserad brottslighet. Det handlar också om att skydda näringsidkare som följer lagar och regler från osund konkurrens.

Flera steg har sedan tidigare tagits i Solna för att stärka arbetet mot exploatering av människor och människohandel. Bostadsstiftelsen Signalisten anslöt sig sedan flera år tillbaka, när Magnus Nilsson var ordförande, till föreningen Rättvist byggande. Det betyder att alla byggprojekt som Signalisten genomför granskas extra noggrant för att förhindra och upptäcka exploatering av arbetskraft eller andra oegentligheter.

Tyvärr har ambitionsnivån vad gäller samordnad tillsyn sänkts under 2023 då samordnad alkoholtillsyn inte har genomförts i Solna, vilket är orimligt. Staden borde så snart som möjligt höja ambitionsnivån så att Solna inte blir en plats där människor cyniskt kan utnyttjas och exploateras.

Det är min förhoppning att det finns ett brett politiskt stöd för att Solna åter ska prioritera arbetet mot exploatering av människor och människohandel. Kommunen kan inte göra allt men borde kunna göra mer än idag.

Det handlar om att skydda den enskilda människan men också att upprätthålla rättvisa konkurrensförhållanden så att näringsidkare som gör rätt för sig inte konkurreras ut.

Kommunstyrelsen bör skyndsamt ta fram en plan för vilka nämnders myndighetsutövning som under 2024 kan etablera samordnad tillsyn. Det kan vara svårt att få med alla nämnder, och det är heller inte alltid optimalt att alla nämnder etablerar samordnad tillsyn, men det är bättre att en nämnd gör det än ingen nämnd.

Förslag till beslut:

Att Kommunstyrelsen får i uppdrag att återkomma med förslag så att minst en nämnd under 2024 börjar med samordnad tillsyn.

Arion Chryssafis
Moderaterna

Peter Edholm
Liberalerna

Samuel Klippfalk
Kristdemokraterna



Socialförvaltningen

Tjänsteskrivelse

2024-04-02
SN/2024:33

Svar på nämndinitiativ från (M), (L) och (KD) om anslutning till Nationellt Utvecklingsråd inom Sociala Områden (NUSO)

Förslag till beslut

Socialnämnden förklarar nämndinitiativet besvarat med hänvisning till socialförvaltningens redogörelse.

Sammanfattning

Nämndinitiativet belyser att Solna snarast ska ansluta sig till projektet Nationell uppföljning av socialtjänstens omställning, NUSO. Det är ett projekt som SKR och Karlstad universitet/FoU Vårld Vårmland har startat. Syftet är att tillsammans med kommunerna ta fram kunskap om omställningens resultat och effekter genom att få en gemensam bild av nuläget och se om verksamheten är på rätt väg. Arbetet bygger på en individbaserad systematisk uppföljning och kunskap om det lokala förebyggande arbetet. Under 2024 är inriktningen barn, unga och familjer.

Socialförvaltningen ställer sig positiv till att ingå i projekt som nämns i initiativet. Vid närmare utredning kring projektet framkom att anmälningsdatumet för den första delen av studien som avser individuell systematisk uppföljning passerade i 2023-12-15. Delstudie 2 går ut på att varje kommun ska ha ett kontinuerligt insamlade av data av alla ärenden som under 6 månader aktualiseras för förebyggande och icke biståndsbedömda insatser inom, barn, ungdom och familj som sedan rapporteras till SKR i slutet av oktober 2024. I kontakt med SKR 2024-03-26 framkommer det att sista datum för intresseanmälan till delstudie 2 är den 2024-03-28, med start för insamling 2024-04-15. Socialförvaltningen utredde vidare genom att ta del av den skriftlig informationen och inspelade filmer som tillhandahölls av SKR samt Karlstad Universitet/ FOU Vårld Vårmland på respektive hemsida.

Socialförvaltningen gör bedömningen att arbetet som krävs av förvaltningen är för omfattande för att vara redo till insamlingsstart. Socialförvaltningen gjorde bedömningen att det skulle vara svårt att förankra arbetet i förvaltningen och samtidigt författa samt implementera rutiner av den omfattning som efterfrågas. Socialförvaltningen anser att det skulle vara positivt för förvaltningen att delta i projekt likt NUSO och kommer fortsätta omvärldsbevaka efter fler möjligheter med bättre förutsättningar.

Mikael Olofsson
Förvaltningschef

Louise Gülich
Administrativ Controller

Socialnämnden, 2024-03-18

Nämndinitiativ: Solna Stad ska ansluta sig till NUSO

Socialnämnden har historiskt varit framgångsrika i det förebyggande arbetet. Fokus har legat på en förebyggande, tillgänglig och kunskapsbaserad socialtjänst inom gällande lagstiftning. Nu höjer regeringen ambitionen ytterligare genom förslaget om ny socialtjänstlag som har ett större fokus på förebyggande insatser än tidigare lagstiftning. Den nya socialtjänstlagen träder troligtvis i kraft under halvårsskiftet 2025.

Det är ytterst angeläget att socialnämnden har goda möjligheter att genomföra och följa omställningen.

Under 2023 uppstod en situation där den bild som målades upp av läget i Solna gällande minderåriga och gängkriminalitet i kommunstyrelsen inte stämde överens med den bild som socialnämnden och polisen hade inom ramen för sin samverkan. För att staden ska kunna arbeta brottsförebyggande, erbjuda verkansfulla insatser och bryta den negativa utvecklingen som har eskalerat det senaste året är det av stor vikt att arbetet utgår från fakta och inte politiskt tyckande.

Det är förvånade att styret inte tagit initiativ till att stärka stadens systematiska kvalitetsarbete för en mer förebyggande, tillgänglig och kunskapsbaserad socialtjänst. Vi vill därför att Solna snarast ska ansluta sig till projektet Nationell uppföljning av socialtjänstens omställning, NUSO. Det är ett projekt som SKR och Karlstad universitet/FoU Välfärd Värmland har startat. Syftet är att tillsammans med kommunerna ta fram kunskap om omställningens resultat och effekter – att få en gemensam bild av nuläget och se om verksamheten är på rätt väg. Arbetet bygger på en individbaserad systematisk uppföljning och kunskap om det lokala förebyggande arbetet. Under 2024 är inriktningen barn, unga och familjer. Detta skulle ge staden en bättre uppföljning, mer behovsanpassade insatser, en samstämmig bild av läget vilket bidrar till en bättre och mer kostnadseffektiv socialtjänst. Den största vinsten är dock att staden ytterligare stärker sitt arbete med att förhindra att barn och unga far illa.

Med anledning av ovanstående föreslår vi:

Att Socialnämnden i Solna ansöker om att ansluta sig till NUSO

Arion Chryssafis
Moderaterna

Elin Oskarsson
Liberalerna

Kerstin Höök
Kristdemokraterna