

Ärende 5

Handlingarna publiceras ej med hänvisning till sekretesskänsligt innehåll.

Om du önskar ta del av handlingarna kontaktar du kultur- och fritidsnämnden som gör en prövning enligt offentlighets- och sekretesslagen (OSL).



Förvaltningen för
arbetsmarknad, kultur och
fritid

Tjänsteskrivelse

2023-05-15
KFN/2022:1

Budgetuppföljning per april 2023

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden tar del av budgetuppföljning per april 2023.

Sammanfattning

Under första kvartalet har ett dialogarbete startat kopplat till det långsiktiga lokalbehovet hos stadens idrottsföreningar. Arbetet har skett i nära dialog med Solna Idrottsföreningars Samorganisation (SAM) och resultatet används i arbetet och planeringen framåt.

Arbetet med ombyggnationen av Vasalundshallen fortgår, och en dialog har genomförts med stadens inomhusföreningar för att säkerställa behov i samband med utvecklingen. Den nya simhallen fortsätter att locka många besökare, och under perioden har ett arbete inletts för att upphandla driftsleverantör till simhall och utebad. Det nya avtalet ska gälla från och med 1 april 2024 och tilldelning beräknas ske under hösten 2023.

Arbetet med att byta till energieffektiv belysning fortsätter, och planeringen pågår för insatser på ishall 2, Skytteholms IP och Bergshamra IP med start till sommaren. Staden fick under perioden ett nytt ramavtal för konstgräs.

För att locka fler barn till kulturskolan har riktade insatser genomförts på plats i stadens skolor och fritidshem. Genom uppvisningar, workshops, föreställningar och prova-på-aktiviteter från kulturskolans breda kursutbud har många nya barn nåtts. Dessutom har en lägre taxa införts från och med januari på alla prisnivåer för att sänka tröskeln till kulturskolan.

Under perioden har utredning och planering pågått för att öppna en fritidsbank i Solna, som ska erbjuda gratis utlåning av sport- och fritidsutrustning.

Tillsammans med stadsledningsförvaltningen har ett arbete pågått med att ta fram vision och programverksamhet för Överjärva gård. Arbetet har också innefattat dialog med verksamma på gården.

Aktiviteter på sportlov och påsklov har genomförts. På Överjärva erbjöds gårdsdagar med barnteater, säsongsöppnade av Statarmuseet och friluftscafé med grillning. Även fritidsverksamheten och biblioteket arrangerade lovprogram, med många aktiviteter för barn och unga. Bland annat poolparty för högstadiungdomar i nya simhallen, lovbio, cirkusskola och skridskoåkning på Bergshamra IP. Årets valborgsfirande i Skytteholmsparken genomfördes tillsammans med stadens föreningsliv och lockade många Solnabor. I samband med säsongsöppnandet av Olle Olsson museet i början på mars lanserades museets nya webbplats.



Under perioden har beslut fattats om en ny konstplan. I den förstärks fokuset på hur Solnaborna ska kunna bidra till konsten i stadsmiljön genom till exempel tillfällig konst så som muralmålningar, graffitiprojekt eller annan gatukonst. Kommande period inleds dialog med engagerade graffitimålare, andra gatukonstnärer och sakkunniga. Möjligheten till fasta platser för utövande av graffiti kommer också att ses över.

Arbetet med att ta fram en ny biblioteksplan, som ska gälla från och med den 1 januari 2024, har påbörjats. Dessutom har projektet *Bokstart* inletts i Hagalund. Syftet med projektet är att tidigt stimulera språkutvecklingen hos små barn (0–3 år) genom att rikta sig till föräldrar och vuxna i deras närhet. Bokstart är ett nationellt projekt som grundar sig på samverkan mellan folkbibliotek, barnhälsovård och förskola.

Arbetet med nämndmålen och nämndens uppdrag pågår enligt plan.

Kultur- och fritidsnämndens resultat till och med april visar ett utfall i nivå med budget. Nämndens helårsprognos förväntas bli ett resultat som budget.

Investeringsbudget har knappt förbrukats till och med april men förväntas användas fullt ut på helåret då några större investeringar planeras under året.

Handlingar

Budgetuppföljning per april 2023

Katarina Pählman
Förvaltningschef

Lisen Ydring
Stabschef



SOLNA STAD

Budgetuppföljning april 2023

KULTUR- OCH FRITIDSNÄMNDEN

KFN/2022:1 behandlas på kultur- och fritidsnämnden den 8 juni 2023.

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse.....	3
Sammanfattning.....	3
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	3
Mål och uppdrag.....	4
Ekonomisk analys.....	5

Förvaltningsberättelse

Sammanfattning

Under första kvartalet har ett dialogarbete startat kopplat till det långsiktiga lokalbehovet hos stadens idrottsföreningar. Arbetet har skett i nära dialog med Solna Idrottsföreningars Samorganisation (SAM) och resultatet används i arbetet och planeringen framåt.

Arbetet med ombyggnationen av Vasalundshallen fortgår, och en dialog har genomförts med stadens inomhusföreningar för att säkerställa behov i samband med utvecklingen.

Den nya simhallen fortsätter att locka många besökare, och under perioden har ett arbete inletts för att upphandla driftsleverantör till simhall och utebad. Det nya avtalet ska gälla från och med 1 april 2024 och tilldelning beräknas ske under hösten 2023.

Arbetet med att byta till energieffektiv belysning fortsätter, och planeringen pågår för insatser på ishall 2, Skytteholms IP och Bergshamra IP med start till sommaren. Staden fick under perioden ett nytt ramavtal för konstgräs.

För att locka fler barn till kulturskolan har riktade insatser genomförts på plats i stadens skolor och fritidshem. Genom uppvisningar, workshops, föreställningar och prova-på-aktiviteter från kulturskolans breda kursutbud har många nya barn nåtts. Dessutom har en lägre taxa införts från och med januari på alla prisnivåer för att sänka tröskeln till kulturskolan.

Under perioden har utredning och planering pågått för att öppna en fritidsbank i Solna, som ska erbjuda gratis utlåning av sport- och fritidsutrustning.

Tillsammans med stadsledningsförvaltningen har ett arbete pågått med att ta fram vision och programverksamhet för Överjärva gård. Arbetet har också innefattat dialog med verksamma på gården.

Aktiviteter på sportlov och påsklov har genomförts. På Överjärva erbjöds gårdsdagar med barnteater, säsongsöppnade av Statarmuseet och friluftscafé med grillning. Även fritidsverksamheten och biblioteket arrangerade lovprogram, med många aktiviteter för barn och unga. Bland annat poolparty för högstadieungdomar i nya simhallen, lovbio, cirkusskola och skridskoåkning på Bergshamra IP. Årets valborgsfirande i Skytteholmsparken genomfördes tillsammans med stadens föreningsliv och lockade många Solnabor. I samband med säsongsöppnandet av Olle Olsson museet i början på mars lanserades museets nya webbplats.

Under perioden har beslut fattats om en ny konstplan. I den förstärks fokuset på hur Solnaborna ska kunna bidra till konsten i stadsmiljön genom till exempel tillfällig konst så som muralmålningar, graffitiprojekt eller annan gatukonst. Kommande period inleds dialog med engagerade graffiti målare, andra gatukonstnärer och sakkunniga. Möjligheten till fasta platser för utövande av graffiti kommer också att ses över.

Arbetet med att ta fram en ny biblioteksplan, som ska gälla från och med den 1 januari 2024, har påbörjats. Dessutom har projektet *Bokstart* inletts i Hagalund. Syftet med projektet är att tidigt stimulera språkutvecklingen hos små barn (0-3 år) genom att rikta sig till föräldrar och vuxna i deras närhet. Bokstart är ett nationellt projekt som grundar sig på samverkan mellan folkbibliotek, barnhälsovård och förskola.

Arbetet med nämndmålen och nämndens uppdrag pågår enligt plan.

Kultur- och fritidsnämndens resultat till och med april visar ett utfall i nivå med budget. Nämndens helårsprognos förväntas bli ett resultat som budget.

Investeringsbudget har knappt förbrukats till och med april men förväntas användas fullt ut på helåret då några större investeringar planeras under året.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Styrningen i Solna stad utgår från ett system för samlad ekonomi- och verksamhetsstyrning samt gällande lagstiftning, föreskrifter och nationella mål för den kommunala verksamheten. Utgångspunkten är en sammanhållen målstyrning, där kommunfullmäktige anger inriktning och ekonomiska ramar för styrelse och nämnder. Det sker i Solna stads verksamhetsplan och budget, som är stadens främsta styrdokument. Den årliga verksamhetsplanen och budget kompletteras inom vissa områden med andra styrande dokument som policyer,

strategier, riktlinjer, planer och program.

Styrelse och nämnder ska, med utgångspunkt från kommunfullmäktiges inriktning, precisera och fastställa en verksamhetsplan och budget utifrån föreslagna ekonomiska ramar. Hänsyn ska tas till viktiga förändringar i omvärlden såsom ändringar i lagstiftningen och förändringar i befolkningsstrukturen. Styrelse och nämnder ska till sin verksamhetsplan och budget besluta om internkontrollplan och konkurrensplan för verksamheten.

Utifrån styrelsens och nämndernas mål samt ekonomiska ramar ska förvaltningsledningen utarbeta verksamhetsplan och budget i dialog med sina enheter. Enheterna ska arbeta fram sina mål/aktiviteter, vilka i sin tur ska brytas ned till individuella mål/aktiviteter för varje medarbetare. Målen/aktiviteterna tydliggör medarbetarens ansvar och befogenhet i det gemensamma arbetet med att uppnå enhetens, nämndens och stadens mål.

I Solna stads styr- och uppföljningssystem ingår uppföljning och utvärdering. Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten följs upp och utvärderas i den omfattning som krävs för att ha en god kontroll. Befarade avvikelser, som inte är ringa, ska omgående informeras kommunstyrelsen som har uppsikt över nämndernas verksamhet, uppföljning och utvärdering. Uppföljning och utvärdering för Solna stad behandlas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige per 30 april, 31 augusti (delårsrapport) och 31 december (årsredovisning). De övergripande målen, nämndmålen och uppdragen samt stadens finansiella mål följs främst upp i delårsrapporten och i årsredovisningen.

Solna stads verksamhet bedrivs i vissa delar i aktiebolag, kommunalförbund eller stiftelseform. Kommunfullmäktige utser ledamöter till bolagsstyrelser och stiftelser samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige för kommunalförbunden. Kommunfullmäktige väljer också ägarombud till bolagsstämmor. Kommunstyrelsen ansvarar för att företagen sköter verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och att tillräcklig samordning sker med övrig kommunal verksamhet. Stadens styrning utgår ifrån lagstiftning inom området och de styrdokument som särskilt utfärdats av kommunfullmäktige i form av företagspolicy, bolagsordningar, ägardirektiv, särskilda direktiv, avtal eller förbundsordningar och medlemsdirektiv.

Uppsiktsplikten fullgör kommunstyrelsen genom att krav ställs på företagen om att lämna löpande information från sin verksamhet enligt ett fastställt rapporteringssystem. Concernredovisning upprättas per sista augusti och sista december. För stiftelser gäller särskilda stadgar. Ägarförhållandena varierar i de olika bolag/förbund som ingår i Solna stads koncern och därmed formerna för uppsikt.

Kultur- och fritidsnämndens ansvarsområden

Kultur- och fritidsnämnden ansvarar för stadens kultur- och fritidsverksamhet. Inom ramen för nämndens verksamhet finns konstförvaltning, museer och publika kulturmiljöer, föreställningar och evenemang, bibliotek samt kulturskola. Bidrag till föreningar och anläggningar samt lokaler för idrotts- och motionsverksamheten tillhandahålls. Mötesplatser erbjuder aktiviteter för ungdomar.

Mål och uppdrag

Kommunfullmäktige har i Solna stads verksamhetsplan och budget 2023 med inriktning för 2024-2025 beslutat om nämndmål och uppdrag för nämnderna.

Nämndmål

Nämndmål
Kultur- och fritidsnämnden ska utveckla biblioteksaktiviteter för barn och ungdomar i nära samverkan med skolan med fokus på att stimulera barn och ungdomars läslust.
Kultur- och fritidsnämnden ska möjliggöra för fler barn och ungdomar att delta i idrotts-, fritids- och kulturverksamhet i takt med att staden växer.
Kultur- och fritidsnämnden ska säkerställa att lokaler och anläggningar för idrott, fritid och kultur används effektivt och utvecklas utifrån ett stadsövergripande perspektiv.
Kultur- och fritidsnämndens verksamheter ska utvecklas i nära samverkan med Solnas kultur-, idrotts- och föreningsliv.

Arbetet med nämndmålen pågår enligt plan.

Uppdrag

Uppdrag
Kultur- och fritidsnämnden får i uppdrag att i samarbete med Solnas idrottsföreningar inventera idrottsföreningarnas långsiktiga lokalbehov.

Arbetet med nämndens uppdrag pågår enligt plan.

Ekonomisk analys

Driftredovisning

Kultur-och fritidsnämndens nettokostnader uppgår till 56,2 mkr, vilket är en ökning med 10,3 mkr (22,5 %) jämfört med samma period föregående år. Förändringen förklaras huvudsakligen av högre lokalkostnader än förra året. Det är lokalyror som har ökat på grund av ny simhall samt ökade kostnader för energi. Priserna på el samt värme och kyla har ökat och även antal hyresobjekt har ökat.

Periodens utfall är i nivå med budget. Större avvikelser finns i form av högre intäkter för lokalyror samt lägre personalkostnader än budgeterat. Att personalkostnaderna är lägre än budgeterat beror på enstaka vakanser samt säsongsvariationer inom några verksamheter. De totala kostnaderna är ändå 3,5 mkr högre än budgeterat vilket beror på att elkostnaderna är högre under de första månaderna av året och kommer att minska betydligt under sommaren. Andra lokalkostnader som har blivit högre än budgeterat är städ samt reparationer av lokaler.

Resultaträkning (mkr)	2023	2022	% 23/22	Budget- avvikelse	Budget	Prognos	Prognos- avvikelse
Taxor och avgifter	3,4	2,3		1,6	5,3	5,3	0,0
Hyror och arrenden	5,7	6,0		1,3	13,0	15,0	2,0
Bidrag	1,4	1,9		0,8	2,0	2,5	0,5
Försäljning av verksamhet	0,5	0,9		-0,1	2,0	2,0	0,0
Övriga intäkter	0,2	0,0		0,0	0,5	0,5	0,0
Summa intäkter	11,2	11,2	-0,5 %	3,6	22,8	25,3	2,5
Personalkostnader	-19,9	-19,5		1,7	-64,7	-64,0	0,7
Köp av verksamhet/tjänster	-2,1	-1,5		0,8	-8,8	-8,8	0,0
Lokalkostnader	-35,9	-28,0		-5,0	-92,5	-96,8	-4,3
Kapitalkostnader	-1,7	-1,9		0,1	-5,3	-5,0	0,3
Övriga kostnader	-7,8	-6,2		-1,0	-20,3	-19,5	0,8
Summa kostnader	-67,4	-57,1	18,0 %	-3,5	-191,6	-194,1	-2,5
Verksamhetens nettokostnader	-56,2	-45,9	22,5 %	0,0	-168,8	-168,8	0,0

Nämndens helårsprognos är ett resultat i linje med budget.

Ökade intäkter för idrottslokalyror kommer att täcka upp eventuella ökade lokalkostnader. Personalkostnaderna kommer också att bidra med överskott då det finns en del vakanser under del av året inom några verksamheter.

Investeringsredovisning

Nämndens investeringsutfall uppgår till 0,3 mkr vilket är ett överskott på 2,9 mkr jämfört med årets investeringsbudget. Avvikelsen förklaras av investeringarna kommer senare under året.

Investeringar som är genomförda är framför allt konstinköp.

Nämndens investeringsprognos uppgår till 3,2 mkr vilket är i linje med budget.

Investeringsredovisning (mkr)	2023	2022	Differens 23/22	Återstår av årsbudget	Budget	Prognos	Prognos- avvikelse
Verksamhetens investeringar	0,3	0,0	0,3	2,9	3,2	3,2	0,0



Förvaltningen för
arbetsmarknad, kultur och
fritid

Tjänsteskrivelse

2023-04-24
KFN/2023:37

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM, 2022 på förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden tar del av redovisad årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2022 på förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid.

Sammanfattning

Arbetsgivaren ska, enligt arbetsmiljölagen (AML) och arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1), bedriva systematiskt arbetsmiljöarbete. Det innebär, i stora drag, att arbetsgivaren systematiskt ska planera, leda och kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till att arbetsmiljön minst uppfyller föreskrivna krav på en god arbetsmiljö. Syftet med det systematiska arbetsmiljöarbetet är att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet och att även i övrigt, ur ett vidare perspektiv, uppnå en god arbetsmiljö. Enligt arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) ska arbetsgivaren minst en gång varje år göra en uppföljning av hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar. Om det inte fungerat tillräckligt bra ska det förbättras. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt.

Förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid har genomfört en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet avseende år 2022. Arbetet genomsyrar hela organisationen och alla verksamheter på olika nivåer.

Förvaltningschef
Katarina Pålman

Sekreterare FAMK
Lisen Ydring



Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2022/23

Inledning

Arbetsgivaren ska, enligt arbetsmiljölagen (AML) och arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1), bedriva systematiskt arbetsmiljöarbete. Det innebär i stora drag att arbetsgivaren systematiskt ska planera, leda och följa upp/kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till att arbetsmiljön minst uppfyller föreskrivna krav på en god arbetsmiljö. Syftet med det systematiska arbetsmiljöarbetet är att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet och att även i övrigt, ur ett vidare perspektiv, uppnå en tillfredsställande och god arbetsmiljö. Enligt arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) ska arbetsgivaren minst en gång varje år göra en uppföljning av hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar. Om det inte fungerat bra ska det förbättras. Uppföljningen ska dokumenteras.

I syfte att genomföra en effektiv uppföljningsprocess, säkerställa uppgiftslämnandet samt på ett tydligt sätt integrera uppföljningen i samverkan med de fackliga organisationerna genomförs den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet i staden med stadsövergripande samordning. Varje förvaltning tar fram en handlingsplan över förbättringsområden partsgemensamt i förvaltningens arbetsmiljökommitté/FAMK. Stadens FAMK'ar lämnar därefter sina respektive svar till den centrala arbetsmiljökommittén/CAMK. Resultaten från FAMK'arna ligger till grund för den stadsövergripande sammanställningen av "Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM 2022, i Solna stad".

De frågor, ca 15 stycken, som ställs i uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet är direkt kopplade till arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) som anger de detaljerade kraven **hur** arbetsmiljöarbetet ska bedrivas. Uppföljningen består även av frågor om utvecklingsåtgärder för att förbättra sättet att bedriva det systematiska arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen.

Kravet på att arbeta systematiskt och hållbart med arbetsmiljön i verksamheten lyfts även fram i föreskrifterna om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:14) där det särskilt betonas att den sociala och organisatoriska arbetsmiljön ska vara en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet.



Förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid

Förbättringsåtgärder genomförda under 2022

Det sammanfattande resultatet av förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete visar att följande åtgärder har gjorts under år 2022 (utifrån uppföljning år 2021):

- Förbättrat rutiner i samband med förändringar i organisationen vad gäller uppgiftsfördelning.
- Ny rutin har inrättats för att säkerställa att nya chefer får arbetsmiljöutbildning tidigt i anställningen.
- Ett förvaltningsövergripande arbete har gjorts avseende riskbedömningar, sammanställningar av olycksfall och tillbud, handlingsplaner, rutiner, uppgiftsfördelning och uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Säkerställer att användarna i KIA får utbildning i rapportering och uppföljning.

Aktiviteter och förbättringsåtgärder att genomföra under 2023

Det sammanfattande resultatet av 2022 års uppföljning av förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete visar att de delar som behöver utvecklas under innevarande år är:

- Tillsammans med fackliga parter se över förutsättningarna för LAMK:ar i verksamheterna.
- Genomföra fler riskbedömningar.
- Förbättra introduktionen till nyanställda med fokus på arbetsmiljö.
- Fortsätta arbetet med att förbättra rapportering, dokumentering, analyser och att följa upp tillbud i KIA.
- Utveckla samverkan med berörda förvaltningar kring lokaler och platser med delat ansvar för arbetsmiljö.
- Tydligare följa upp åtgärder kopplade till hög arbetsbelastning.
- Säkerställa att vidaredelegering av uppgiftsfördelning genomförs i verksamheterna.
- Genomföra arbetsmiljöträff med verksamhetschefer, skyddsombud och fackliga parter.
- Genomföra aktiviteter på arbetsplatsträffar med temat: Att arbeta i öppna miljöer – risker för hot & våld.



Förvaltningen för
arbetsmarknad, kultur och
fritid

Tjänsteskrivelse

2023-05-26
KFN/2023:53

Redovisning av beviljade föreningsbidrag 2022

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden tar del av redovisning av beviljade föreningsbidrag 2022.

Sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden har antagit riktlinjer om föreningsbidrag i Solna stad. I enlighet med dessa kan sex olika typer av bidrag beviljas. Under 2022 har föreningar totalt beviljats olika former av bidrag med cirka 6,4 mnkr. Motsvarande belopp för 2021 var 5,6 mnkr, för 2020 cirka 5,7 mnkr och för 2019 cirka 6,2 mnkr. Minskningen under 2020 och 2021 härleds framförallt till den pågående pandemin då föreningarnas verksamhet varit lägre än tidigare år. Ökningen 2022 härleds till det motsatta, en återstart av föreningslivet och återgång till ett mer normalt läge men framför allt av att LOK-stödet ökat med 1,0 mnkr på årlig bas från 2023 vilket tillämpades i den första utbetalningen i april 2023 som avsåg hösten 2022 och därmed återfinns i denna redovisning.

Handlingar

Sammanställning av beviljade bidrag enligt Solna stads bidragsregler 2022

Katarina Pählman
Förvaltningschef

Johan Nilsson
Chef fritid och förening

Bakgrund

Kultur- och fritidsnämnden har beslutat om riktlinjer för föreningsbidrag i Solna stad. Enligt riktlinjerna kan följande typer av bidrag beviljas:

- Lokalt aktivitetsstöd
- Ledarbidrag (bidrag för ledarutveckling)
- Projektbidrag
- Kulturprojektbidrag
- Bidrag till pensionärsföreningar
- Bidrag till övriga vuxenföreningar



Bidrag som överstiger 50 000 kronor beslutas av kultur- och fritidsnämnden, med undantag för det lokala aktivitetsstödet som har en direkt koppling till föreningarnas aktiviteter och hyrda timmar i kommunens lokaler. Bidragsgrundande data hämtas ur bokningssystemet. (Från 2023 är dock delegationsgränsen ändrad).

Redovisning av beviljade bidrag 2022

Bidrag i enlighet med riktlinjerna för föreningsbidrag har handlagts av antingen fritid och förening eller av kulturstrategisk sektion vid förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid.

I bifogad förteckning finns en redovisning av samtliga beviljade bidrag under 2022. Sammanfattningsvis uppgick dessa till, avrundat, cirka 6,4 mnkr. Belopp inom parentes avser 2021.

- Lokalt aktivitetsstöd, 5,5 mnkr (5,0 mnkr)
- Ledarbidrag (bidrag för ledarutveckling), 135 tkr (96 tkr)
- Projektbidrag, 0 tkr (10 tkr)
- Kulturprojektbidrag, 368 tkr (192 tkr)
- Bidrag till pensionärsföreningar, 200 tkr (200 tkr)
- Bidrag till övriga vuxenföreningar, 168 tkr (159 tkr)



Sammanställning av beviljade bidrag enligt Solna stads bidragsregler 2022

Föreningar med ungdomsverksamhet

Ledarbidrag 2022	
Förening	Bidrag
Friluftsrämjandet Solna-Sundbyberg	90 685 kr
Solna Sportklubb	8 120 kr
Solna Volleybollförening	2 450 kr
Vasalunds IF	7 280 kr
AIK Handbollsörening	10 000 kr
Solna Konstakning	16 800 kr
Totalt	135 335 kr

Lokalt aktivitetsstöd 2022			
Förening	Period 1	Period 2	Bidrag totalt
AIK Amerikansk fotboll	16 614 kr	17 616 kr	34 230,00
AIK Basket	114 552 kr	247 272 kr	361 824,00
AIK Brottningsförening	13 536 kr	7 332 kr	20 868,00
AIK Fotbollförening (Ungdom)	480 483 kr	566 412 kr	1 046 895,00
AIK Friidrottssektion	29 709 kr	37 872 kr	67 581,00
AIK Handbollsörening	82 377 kr	105 768 kr	188 145,00
AIK Innebandyförening	73 179 kr	99 180 kr	172 359,00
AIK Ishockeyförening	112 572 kr	188 220 kr	300 792,00
Apollon Solna FK	72 900 kr	87 780 kr	160 680,00
Augustendals 4H klubb	5 364 kr	8 076 kr	13 440,00
Axel Konstakningsklubb	27 774 kr	38 256 kr	66 030,00
Bargymnastik i Solna		1 500 kr	1 500,00
Bergshamra scoutkår	6 624 kr	10 632 kr	17 256,00
Bromma - Solna Skytteförening	6 264 kr	6 264 kr	12 528,00
Eritreanska föreningen i Solna	21 546 kr	29 748 kr	51 294,00
En Garde Fäktförening	21 285 kr	26 112 kr	47 397,00
Forca Fighting MMA Klubb	38 430 kr	51 588 kr	90 018,00

Friluftsrämjandets Solna-Sundbyberg	22 167 kr	18 372 kr	40 539,00
Harem Basket Solna	1 620 kr	3 684 kr	5 304,00
Hufvudsta Ridklubb	98 478 kr	137 724 kr	236 202,00
IFK Bergshamra	45 189 kr	50 004 kr	95 193,00
Järva Karate Dojo	26 631 kr	21 276 kr	47 907,00
Norrbacka HIF	8 694 kr	13 284 kr	21 978,00
Oyama karate kai	11 016 kr	10 200 kr	21 216,00



Råsunda Idrottssällskap	63 126 kr	79 704 kr	142 830,00
SAF Fäktning	16 812 kr	16 404 kr	33 216,00
Serbiska Föreningen i Solna	40 023 kr	37 092 kr	77 115,00
Skating & Dance Academy	50 724 kr	67 548 kr	118 272,00
Solna Bordtennisklubb	22 635 kr	21 468 kr	44 103,00
Solna Fältrittklubb	32 679 kr	35 616 kr	68 295,00
Solna Gongkwon Kampsportklubb	18 495 kr	32 568 kr	51 063,00
Solna Judoklubb	12 825 kr	15 624 kr	28 449,00
Solna Jujutsu klubb	34 371 kr	39 720 kr	74 091,00
Solna Karate Dojo IF	14 526 kr	10 188 kr	24 714,00
Solna Klätterklubb	58 392 kr	69 348 kr	127 740,00
Solna Konstakning	66 330 kr	71 964 kr	138 294,00
Solna Landhockey Mesaicos		48 kr	48,00
Solna Orienteringsklubb	1 134 kr	1 104 kr	2 238,00
Solna Scoutkår	13 662 kr	20 664 kr	34 326,00
Solna Sjöscoutkår	8 280 kr	10 992 kr	19 272,00
Solna Sportdansklubb	11 070 kr	11 496 kr	22 566,00
Solna Sportklubb	37 584 kr	65 340 kr	102 924,00
Solna Sundbyberg Simsällskap 04	215 667 kr	241 044 kr	456 711,00
Solna Tennisklubb	44 433 kr	49 572 kr	94 005,00
Solna VBK	42 516 kr	55 224 kr	97 740,00
Solnagymnasterna	11 232 kr	14 988 kr	26 220,00
Tennisschool Club	30 177 kr	31 200 kr	61 377,00
Ulriksdals SK	8 091 kr	12 696 kr	20 787,00
Vasalunds IF	222 597 kr	280 572 kr	503 169,00
Totalt	2 414 385 kr	3 076 356 kr	5 490 741,00

Kulturprojektbidrag

Förening 2022	Bidrag
Bergshamra för alla	100 000 kr
Bergshamrabibliotekets vänner	49 000 kr
Ett levande Hagalund	100 000 kr
Teater SAT, Solna Amatörteater	50 000 kr
Serbiska Föreningen	9 000 kr
Haga Brunnsvikens Vänner - Ljusfesten	60 000 kr
SUMMA	368 000 kr

Pensionärsföreningar

Pensionärsföreningar 2022	
Föreningar	Bidrag
PRO Huvudsta	31 563 kr



PRO Råsunda	30 720 kr
PRO Bergshamra Ulriksdal	19 200 kr
SPF Solrosen	49 900 kr
SPF Brunnsviken	34 210 kr
SPF Skytten	23 750 kr
ÄldreForum	10 657 kr
Totalt	200 000 kr

Övriga vuxenföreningar

Övriga vuxenföreningar 2022	
Förening	Bidrag
Solna/Sbg reumatikerförening	15 000 kr
Hjärt & Lungsjukas Förening	10 000 kr
Solna Röda kors kår och krets	80 000 kr
Föreningen vävstugan	18 000 kr
SRF Synskadades förening Solna/Sbg	25 000 kr
Anhörigföreningen	10 000 kr
Hörselskades RF	10 000 kr
Totalt	168 000 kr