

Socialförvaltningen

Tjänsteskrivelse

2022-09-23
GFN/2021:1

Delårsrapport per augusti 2022

Förslag till beslut

Gemensamma familjerättsnämnden för Solna, Sundbyberg och Ekerö tar del av delårsrapport per augusti 2022.

Sammanfattning

Under perioden har nämnden erbjudit föräldrautbildningen Barn i föräldrars fokus (BIFF) digitalt vid tre tillfällen. BIFF är en utbildnings- och samtalsgrupp för föräldrar som lever separerade och som inte kommer överens i frågor som rör gemensamma barn och omfattar tre utbildningstillfällen. Utbildningen har utvärderats av deltagarna med väldigt goda omdömen.

Lagen om informationssamtal trädde i kraft den 1 januari 2022 och kravet på deltagande i informationssamtal trädde i kraft den 1 mars 2022. Under andra kvartalet 2022 minskade inflödet av snabbyttranden från tingsrätten medan begäran om informationssamtal ökade. Under sommaren ökade åter inflöde av snabbyttranden från tingsrätten samt även tidiga samarbetsamtal. Denna ökning i arbetsbelastning hos familjerätten förväntas jämna ut sig med ett minskat inflöde senare i processen.

Kommunfullmäktige beslutade i stadens verksamhetsplan och budget för 2022 om ett nämndmål för gemensamma familjerättsnämnden. Arbetet med nämndmålet pågår enligt plan.

Nämndens nettokostnad uppgår till 2,8 mkr vilket är en minskning med 0,2 mkr (9,6 %) jämfört med föregående år vilket i huvudsak beror på lägre kostnad för personal.

Jämfört med budget avviker nämndens utfall med 0,3 mkr, vilket förklaras av lägre kostnad för personal. Detta kommer dock att harmoniseras under året och falla ut i linje med budgeterad nivå.

Nämndens prognos för helår är i nivå med budgeterad nivå.

Handlingar

- Tjänsteskrivelse dateras 2022-09-23
- Delårsrapport per augusti 2022

Ann-Charlotte Fager
Socialchef

Anneli Malmborg
Sektionschef



SOLNA STAD



Sundbybergs
stad



EKERÖ
KOMMUN

SID 2 (2)

Beslutet expedieras till:
Sundbyberg stad
Ekerö kommun



SOLNA STAD

Delårsrapport per augusti 2022

GEMENSAM FAMILJERÄTTSNÄMND

GFN/2021:1, behandlas på familjerättsnämnden 2022-10-10

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse.....	3
Sammanfattning.....	3
Händelser av väsentlig betydelse.....	3
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten.....	3
Mål och uppdrag.....	4
Ekonomisk analys.....	5
Väsentliga personalförhållanden.....	6
Tvärsektoriella frågor.....	6
Förväntad utveckling.....	7
Konkurrensutsättning.....	8
Intern kontroll.....	8
Verksamhetsmått.....	8

Förvaltningsberättelse

Sammanfattning

Under perioden har nämnden erbjudit föräldrautbildningen Barn i föräldrars fokus (BIFF) digitalt vid tre tillfällen. BIFF är en utbildnings- och samtalsgrupp för föräldrar som lever separerade och som inte kommer överens i frågor som rör gemensamma barn och omfattar tre utbildningstillfällen. Utbildningen har utvärderats av deltagarna med väldigt goda omdömen.

Lagen om informationssamtal trädde i kraft den 1 januari 2022 och kravet på deltagande i informationssamtal trädde i kraft den 1 mars 2022. Under andra kvartalet 2022 minskade inflödet av snabbyttranden från tingsrätten medan begäran om informationssamtal ökade. Under sommaren ökade åter inflödet av snabbyttranden från tingsrätten samt även tidiga samarbetsamtal. Denna ökning i arbetsbelastning hos familjerätten förväntas jämnas ut sig med ett minskat inflöde senare i processen.

Kommunfullmäktige beslutade i stadens verksamhetsplan och budget för 2022 om ett nämndmål för gemensamma familjerättsnämnden. Arbetet med nämndmålet pågår enligt plan.

Nämndens nettokostnad uppgår till 2,8 mkr vilket är en minskning med 0,2 mkr (9,6 %) jämfört med föregående år vilket i huvudsak beror på lägre kostnad för personal.

Jämfört med budget avviker nämndens utfall med 0,3 mkr, vilket förklaras av lägre kostnad för personal. Detta kommer dock att harmoniseras under året och falla ut i linje med budgeterad nivå.

Nämndens prognos för helår är i nivå med budgeterad nivå.

Händelser av väsentlig betydelse

Under perioden har nämnden erbjudit föräldrautbildningen Barn i föräldrars fokus (BIFF) digitalt vid tre tillfällen. BIFF är en utbildnings- och samtalsgrupp för föräldrar som lever separerade och som inte kommer överens i frågor som rör gemensamma barn och omfattar tre utbildningstillfällen. Utbildningen har utvärderats av deltagarna med väldigt goda omdömen.

Familjerätten har fortsatt att använda Signs of Safety och dess verktyg i olika sammanhang i möten med familjer och på gruppmöten. Arbetet kommer att fortsätta att utvecklas med hjälp av metodstödjare från barn- och ungdomsenheten. Då det är få familjerätter i Sverige som använder Signs of Safety inleddes hösten 2021 en samverkan med Tyresö kommun för att få och ge inspiration och tillsammans med dem utveckla Signs of Safety på det familjerättsliga området. Familjerätten har även fått förfrågan från andra kommuner att delta i samverkan då familjerätten ligger i framkant gällande detta.

Lagen om informationssamtal trädde i kraft den 1 januari 2022 och kravet på deltagande i informationssamtal trädde i kraft den 1 mars 2022. Under andra kvartalet 2022 minskade inflödet av snabbyttranden från tingsrätten medan begäran om informationssamtal ökade. Under sommaren ökade åter inflödet av snabbyttranden från tingsrätten samt även tidiga samarbetsamtal. Denna ökning i arbetsbelastning hos familjerätten förväntas jämnas ut sig med ett minskat inflöde senare i processen.

Familjerätten arbetar kontinuerligt med att upprätthålla sina åtaganden i kvalitetsdeklarationen och följer uppfyllelsen genom statistik kring väntetider, intern kontroll och inkomna synpunkter och klagomål. Det finns en etablerad rutin för hantering av synpunkter och klagomål som samtliga nyanställda informeras om. Synpunkter och klagomål hanteras av närmaste chef som vid behov implementerar nya rutiner och arbetssätt utifrån identifierade brister.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Styrningen i Solna stad utgår från ett system för samlad ekonomi- och verksamhetsstyrning samt gällande lagstiftning, föreskrifter och nationella mål för den kommunala verksamheten. Utgångspunkten är en sammanhållen målstyrning, där kommunfullmäktige anger inriktning och ekonomiska ramar för styrelse och nämnder. Det sker i Solna stads verksamhetsplan och budget, som är stadens främsta styrdokument. Den årliga verksamhetsplanen och budget kompletteras inom vissa områden med andra styrande dokument som policyer, strategier, riktlinjer, planer och program.

Styrelse och nämnder ska, med utgångspunkt från kommunfullmäktiges inriktning, precisera och fastställa en verksamhetsplan och budget utifrån föreslagna ekonomiska ramar. Hänsyn ska tas till viktiga förändringar i omvärlden såsom ändringar i lagstiftningen och förändringar i befolkningsstrukturen. Styrelse och nämnder ska till sin verksamhetsplan och budget besluta om internkontrollplan och konkurrensplan för verksamheten.

Utifrån styrelsens och nämndernas mål samt ekonomiska ramar ska förvaltningsledningen utarbeta verksamhetsplan och budget i dialog med sina enheter. Enheterna ska arbeta fram sina mål/aktiviteter, vilka i sin tur ska brytas ned till individuella mål/aktiviteter för varje medarbetare. Målen/aktiviteterna tydliggör medarbetarens ansvar och befogenhet i det gemensamma arbetet med att uppnå enhetens, nämndens och stadens mål.

I Solna stads styr- och uppföljningssystem ingår uppföljning och utvärdering. Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten följs upp och utvärderas i den omfattning som krävs för att ha en god kontroll. Befarade avvikelser, som inte är ringa, ska omgående informeras kommunstyrelsen som har uppsikt över nämndernas verksamhet, uppföljning och utvärdering. Uppföljning och utvärdering för Solna stad behandlas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige per 30 april, 31 augusti (delårsrapport) och 31 december (årsredovisning). De övergripande målen, nämndmålen och uppdragen samt stadens finansiella mål följs främst upp i delårsrapporten och i årsredovisningen.

Solna stads verksamhet bedrivs i vissa delar i aktiebolag, kommunalförbund eller stiftelseform. Kommunfullmäktige utser ledamöter till bolagsstyrelser och stiftelser samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige för kommunalförbunden. Kommunfullmäktige väljer också ägarombud till bolagsstämmor. Kommunstyrelsen ansvarar för att företagen sköter verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och att tillräcklig samordning sker med övrig kommunal verksamhet. Stadens styrning utgår ifrån lagstiftning inom området och de styrdokument som särskilt utfärdats av kommunfullmäktige i form av företagspolicy, bolagsordningar, ägardirektiv, särskilda direktiv, avtal eller förbundsordningar och medlemsdirektiv.

Uppsiktsplikten fullgör kommunstyrelsen genom att krav ställs på företagen om att lämna löpande information från sin verksamhet enligt ett fastställt rapporteringssystem. Koncernredovisning upprättas per sista augusti och sista december. För stiftelser gäller särskilda stadgar. Ägarförhållandena varierar i de olika bolag/förbund som ingår i Solna stads koncern och därmed formerna för uppsikt.

Ansvarsområden för gemensam familjerättsnämnd





Gemensamma familjerättsnämnden för Solna, Sundbyberg och Ekerö ger råd och stöd till separerade föräldrar och ansvarar för frågor som rör faderskap, adoption, skilsmässa, samarbetsavtal samt utredning om vårdnad, boende, och umgänge. Med den gemensamma nämnden ges bättre förutsättningar att upprätthålla och utveckla en god kvalitet.

Mål och uppdrag


Kommunfullmäktige har i Solna stads verksamhetsplan och budget 2022 med inriktning för 2023-2024 beslutat om nämndmål och uppdrag för nämnderna.

Nämndmål

Kommunfullmäktiges beslutade mål för nämnden följs främst upp i delårsrapport per augusti och i årsredovisningen. Måluppfyllelsen för nämndmålen bedöms genom en sammanvägning av genomförda aktiviteter och relevanta mått. Målen bedöms enligt:

-  Målet uppfylls i år
-  Målet uppfylls till stor del i år
-  Målet uppfylls delvis i år
-  Målet uppfylls inte i år

En sammanfattning av bedömningarna för nämndmålen ser ut så här:

Nämndmål
 Familjerättsnämnden ska säkerställa att föräldrar kan komma överens om bra lösningar för sina barn utifrån barnens behov och rättigheter.

Familjerättsnämnden ska säkerställa att föräldrar kan komma överens om bra lösningar för sina barn utifrån barnens behov och rättigheter.

● Målet uppfylls i år

Måluppfyllelsen mäts dels genom ett antal nyckeltal, dels genom skriftliga beskrivningar av genomförda aktiviteter.

Antalet avtal om vårdnad, boende och umgänge har ökat något i jämförelse med samma period föregående år, från 10 under 2021 till 12 under 2022. Antalet samarbetsamtal har även det ökat något från 137 till 160. Väntetiderna för samarbetsamtal ligger i linje med kvalitetsdeklarationen, det vill säga fyra veckor.

Viktiga aktiviteter som bidrar till måluppfyllelse är:

- Arbetet med att ytterligare implementera Signs of Safety fortgår. Familjerätten har under perioden använt Signs of Safety och dess verktyg i mötet med familjer och på gruppmöten. Arbetet med att använda verktyget kartläggning i samarbetsamtal fortgår. Ytterligare workshops med andra kommuner är under planering.
- Tre BIFF-grupper har erbjudits digitalt under perioden. Utvärdering av grupperna visar ett gott resultat.
- Föräldrar erbjuds att välja mellan fysiska möten och digitala möten.

Uppdrag

Nämnden har inga uppdrag under innevarande år.

Ekonomisk analys

Driftredovisning

Nämndens nettokostnad uppgår till 2,8 mkr vilket är en minskning med 0,2 mkr (9,6 %) jämfört med föregående år, vilket i huvudsak beror på lägre kostnad för personal.

Jämfört med budget avviker nämndens utfall med 0,3 mkr, vilket i perioden förklaras av lägre kostnad för personal. Detta kommer dock att harmoniseras under året och falla ut i linje med budgeterad nivå.

Resultaträkning (mkr)	2022	2021	% 22/21	Budget- avvikelse	Budget	Prognos	Prognos- avvikelse
Taxor och avgifter	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Hyror och arrenden	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Bidrag	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Försäljning av verksamhet	3,1	3,4		-0,1	4,9	4,9	0,0
Övriga intäkter	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Intern intäkt peng (kto 39)	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Summa intäkter	3,1	3,4	-7,5 %	-0,1	4,9	4,9	0,0
Personalkostnader	-4,9	-5,2		0,3	-7,8	-7,8	0,0
Köp av verksamhet/tjänster	-0,4	-0,5		0,0	-0,5	-0,5	0,0
Lokalkostnader	-0,4	-0,6		0,1	-0,9	-0,9	0,0
Kapitalkostnader	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga kostnader	-0,1	-0,1		0,0	-0,2	-0,2	0,0
Intern kostnad peng (kto 77)	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Summa kostnader	-5,9	-6,4	-8,5 %	0,4	-9,4	-9,4	0,0
Verksamhetens nettokostnader	-2,8	-3,0	-9,6 %	0,3	-4,5	-4,5	0,0

Nämndens prognos för helår är i nivå med budgeterad nivå.

Investeringsredovisning

Nämnden beräknas inte utnyttja investeringsbudgeten under året.

Investeringsredovisning (mkr)	2022	2021	Differens 22/21	Återstår av årsbudget	Budget	Prognos	Prognosavvikelse
Verksamhetens investeringar	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1

Väsentliga personalförhållanden

Nämnden bedriver ett kontinuerligt utvecklingsarbete och har en plan för kompetensutveckling som omfattar både förvaltningsövergripande och verksamhetsspecifika kompetensinsatser. Utbildningar som kan nämnas är grundutbildning och fördjupningsutbildning i motiverande samtal - MI, grundutbildning i Signs of Safety, utbildning våld i nära relationer.

Cheferna inom förvaltningen arbetar aktivt med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och i samverkan med de fackliga organisationerna görs regelbundet riskbedömningar och händelseanalyser för att skapa en god och förbättrad arbetsmiljö. Nya chefer får en grundläggande utbildning i arbetsmiljö, utbildningen är obligatorisk.

Sjukfrånvaron för förvaltningens medarbetare har under perioden januari – juli 2022 varit 9,3 procent jämfört med 7,8 procent samma period 2021. Cheferna har verktyg, mallar och rutiner vid sjukfrånvaro för att öka frisknärvaron för våra medarbetare. Per augusti uppgår antalet anställda till 223 medarbetare vilket är en ökning med 3 medarbetare sedan 2021.

Resultatet av den senaste medarbetarundersökningen redovisades i december 2021. Arbete med handlingsplaner har i bred samverkan med medarbetare pågått under våren och nästa medarbetarundersökning kommer att ske före årsskiftet.

Flera av stadens verksamheter är organiserade i gemensamma förvaltningar som stödjer flera nämnder. En av anledningarna till detta är att uppnå samordningsvinster och en mer effektiv organisation. Därför redovisas personalstatistiken i tabellen nedan för hela förvaltningen.

Periodutfall	2022	2021	Förändring
Antal anställda	223	220	3
- varav kvinnor	168	168	0
- varav män	55	52	3
Antal årsarbetare i snitt	220,5	217,5	3,0
Sjukfrånvaro, %	9,3	7,8	1,5
Hållbart medarbetarengagemang-index (HME)	-	84,8	
Fotnoter:			
<i>Antal årsarbetare i snitt avser överenskommen sysselsättningsgrad.</i>			

HME undersökning genomförs varje höst

Tvärsektoriella frågor

Solna stad har väl utvecklade metoder för att arbeta med de tvärsektoriella frågorna; internationellt arbete, likabehandlingsarbete samt strategiskt miljö- och klimatarbete. Kommunstyrelsen, kommittéer och råd skapar tillsammans med stadsledningsförvaltningen förutsättningar för arbetet bland annat genom styrdokument, kunskapsuppbyggnad, erfarenhetsutbyte och samarbete. Nämnderna har uppdraget att använda de tvärsektoriella perspektiven för att utveckla den egna verksamheten och stödja nämndens måluppfyllelse. Det tvärsektoriella arbetet följs upp i delårsrapport och årsredovisning.

Internationellt

Nämndens internationella arbete används huvudsakligen som metod för verksamhets- och kvalitetsutveckling samt för att rusta barn och unga för en framtid i en värld med täta kontakter över nations- och kulturgränser. Nedan beskrivs det huvudsakliga internationella arbetet under året.

Under hösten kommer två studieresor att genomföras av nämndens medarbetare, till Portugal respektive Belgien.

Portugal har sedan länge arbetat skademinimerade gällande missbruk och hemlöshet. Medarbetare från vuxenheten och ekonomi- och arbetsmarknadsenheten kommer att besöka Lissabon för att få en ökad kompetens kring skademinimerande insatser, brukarinflytande och samsjuklighet vilket bidrar till nämndens arbete med hållbara lösningar på hemmaplan för personer med missbruk och/eller psykisk funktionsnedsättning.

I Antwerpen, Belgien, anordnas en utbildning i nätverksarbete utifrån Signs of Safety som nätverksteamet tillsammans med andra medarbetare vid barn- och ungdomsenheten kommer att delta i. Under resan kommer även studiebesök hos exempelvis Antwerpens barnskyddsmyndighet att genomföras. Syftet med resan är att öka kunskapen i att hitta, involvera och mobilisera familjers privata nätverk, göra familjers privata nätverk till en naturlig del av utredningar och hur nätverksarbete kan vara ett alternativ till professionella insatser.

Under september planeras ett studiebesök från stadens vänort Nordre Follo i Norge som bland annat kommer besöka nämndens arbetsmarknadsgrupp.

Likabehandling

Nämndens likabehandlingsarbete syftar till att säkra att alla medborgare får likvärdigt bemötande och service. Det arbetet bidrar till att utveckla nämndens verksamhet och dess kvalitet. Likabehandlingsperspektivet genomsyrar det dagliga arbetet och ska finnas med i ärendedragning liksom i all handledning.

I september planeras en föreläsning inom ramen för nämndens likabehandlingsarbete. Temat för föreläsningen är inkluderande bemötande och riktar sig till alla anställda på förvaltningen.

Ungdomsgruppen på barn- och ungdomsenheten beviljades i november 2021 ett likabehandlingsbidrag av Likabehandlingskommittén. Under våren har socialsekreterare från ungdomsgruppen tillsammans med sektionschef och metodstödare haft en workshop med ledare från RFSL Stockholm kring hur socialsekreterarna kan bli mer inkluderande av HBTQI+ personer i utredningar. Fokus i workshopen var att utvärdera och utveckla hur socialsekreterare pratar med ungdomar kring pronomen samt hur kartläggningar av ungdomars nätverk kan genomföras på ett inkluderande sätt.

Miljö och klimat

Nämndens miljöarbete utgår från den av kommunfullmäktige antagna miljöpolicy med tillhörande miljöstrategi samt nämndens mål. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom miljöområdet under perioden utifrån miljöpolicyens fokusområden.

I november 2020 infördes socialnämndens bilpool. Under 2022 har nämnden fortsatt reducera antalet fordon i enlighet med stadens mål om klimatneutrala transporter och bilpoolen består nu av fyra bilar (elhybrider). Nämnden har även en cykelpool som medarbetare uppmanas använda vid kortare resor. Hos arbetsmarknadsgruppen har en bensinbil under året ersatts av en eldriven lastbil.

För att främja en effektiv resursanvändning i staden har nämndens medarbetare tillgång till miljöklassade tjänstebilar, tjänstecyklar och cykelpool. Verksamheten fortsätter även att arbeta aktivt med källsortering och ett ökat återbruk i staden, bland annat genom att vissa verksamheter erbjuder andrahandsbutiker men även genom att återbruka befintliga möbler och inventarier inom staden.

Förväntad utveckling

I juni publicerades SOU 2022:38 Alla tiders föräldraskap – ett stärkt skydd för barns familjeliv. Utredningens övergripande uppdrag har varit att se över föräldraskapens regler om föräldraskap och i övrigt överväga vissa förändringar av de familjerättsliga reglerna. Syftet med uppdraget har varit att, med utgångspunkt i barnets bästa, åstadkomma en mer sammanhållen, könsneutral och jämlik reglering om föräldraskap samt regler om föräldrans ansvar som är anpassade till olika familjekonstellationer. I uppdraget har ingått att ta ställning till bland annat;

- hur föräldraskapens regler om föräldraskap kan utformas för att bli mer överskådliga, enhetliga, heltäckande, könsneutrala och inkluderande samt enklare att tillämpa,
- om utrymmet att häva ett föräldraskap ska begränsas,
- om personer som inte längre är gifta eller sambor ska kunna adoptera gemensamt eller adoptera varandras barn, och

- om förutsättningarna för ett barn att upprätthålla sin relation med en social förälder efter en separation eller en förälders dödsfall behöver förbättras, och om det i övrigt behöver vidtas åtgärder för att underlätta för familjer där fler än två vuxna tar föräldransvar.

Det föreslås att lagändringarna ska träda i kraft den 1 januari 2024.

Konkurrensutsättning

Uppföljning av genomförda upphandlingar

Verksamhetsområde / Avtal	Uppföljning

Nämnden har ingen egen upphandlad verksamhet.

Löpande avrop har gjorts från stadsgemensamma avtal som exempelvis kontorsmaterial och tolktjänster.

Avtalsuppföljning

Nämnden har ingen egen upphandlad verksamhet.

Intern kontroll

Under perioden har kontroller genomförts i enlighet med nämndens internkontrollplan. Resultatet har sammanställts och samtliga kontrollmoment visar goda resultat och inga avvikelser har identifierats.

Uppföljning av internkontrollplan

Kategori, intern kontroll	Process/Rutin	Kontrollmoment	Resultat av kontrollmoment
Verksamhet sproccer	Utredningar i enlighet med gällande riktlinjer, rutiner etc.	Stickprov att utredningar om vårdnad, boende och umgänge följer gällande lagstiftning, riktlinjer och rutiner.	● Ingen eller försumbar avvikelse Kontroll av dokumentation genom stickprov har genomförts under våren. Inga avvikelser har identifierats.
	Kontinuitet för klienterna i samband med personalomsättning.	Kontroll av att de handläggare som tagit över ärende från annan handläggare fått tillräcklig överlämning och att kontinuiteten bibehålls.	● Ingen eller försumbar avvikelse Enkät genomförs under hösten.

Verksamhetsmätt

Familjerättsligt

Antal barn där samarbetssamtal startat

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2020	19	23	22	12	18	23	19	23	18	25	24	14
2021	24	25	9	19	14	15	18	12	22	17	11	15
2022	16	18	18	16	22	23	19	23				

Antal barn där upplysningar startat

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2020	14	15	22	28	10	14	12	21	21	11	17	18
2021	17	9	22	22	13	17	12	18	11	12	16	18
2022	14	13	17	13	9	7	10	21				

Antal startade utredningar gällande vårdnad, umgänge eller boende

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2020	2	3	4	7	14	1	0	3	9	8	17	5
2021	10	5	3	4	8	6	0	1	4	8	1	4
2022	4	10	5	3	5	2	0	6				

Antal pågående utredningar gällande vårdnad, umgänge eller boende

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2020	37	34	22	25	36	29	24	26	34	39	46	41
2021	46	45	40	31	37	37	25	25	28	39	37	36
2022	31	29	33	32	32	22	18	17				

Antal samtalsintyg

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2022	0	0	7	12	10	22	7	6				

Föräldraskap**Antal barn där faderskap/föräldraskap fastställts**

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2020	103	77	80	106	102	120	94	93	90	90	80	74
2021	92	91	122	127	110	102	87	99	97	74	129	66
2022	65	61	37	16	30	17	10	29				

Antal barn där faderskap/föräldraskapsutredningar lagts ned

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2020	4	0	0	2	0	7	0	0	9	1	0	7
2021	0	6	0	9	0	3	0	0	9	0	0	3
2022	0	0	4	0	0	0	0	0				

Adoption**Antal pågående medgivandeutredningar**

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2020	5	3	2	2	4	6	7	6	7	7	6	7
2021	7	7	6	7	7	8	7	7	7	8	7	6
2022	6	7	8	8	7	8	5	6				

Antal mottagna adoptivbarn från utlandet

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2020	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0				

Umgängesstöd**Antal pågående beslut från domstol om umgängesstöd**

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2020	34	35	29	29	33	34	35	23	24	25	24	25
2021	27	29	29	27	23	25	26	25	25	25	22	22
2022	20	16	19	20	21	17	15	13				

Antal barn med verkställt umgängesstöd

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2020	28	24	25	24	22	27	27	18	17	20	20	21
2021	18	20	19	14	13	12	12	10	13	14	10	8
2022	7	9	11	10	12	10	10	12				

Antal avslutade ärenden om umgängesstöd

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2020	0	7	3	0	4	0	4	2	0	0	0	0
2021	0	2	2	0	0	0	0	1	1	0	1	0
2022	1	0	1	1	0	4	0	0				

Socialförvaltningen

Tjänsteskrivelse

2022-10-03
GFN/2022:1

Verksamhetsplan och budget 2023

Förslag till beslut

Gemensamma familjerättsnämnden för Solna, Sundbyberg och Ekerö fastställer förvaltningens förslag till verksamhetsplan och budget inklusive mål, ekonomiska ramar, konkurrensplan och internkontrollplan.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har tagit fram ett planeringsunderlag som innehåller ekonomiska ramar och ett övergripande mål för familjerättsnämnden. Målet är att familjerättsnämnden ska säkerställa att föräldrar kan komma överens om bra lösningar för sina barn utifrån barnens behov och rättigheter.

För att uppnå målet kommer nämnden bland annat fortsätta sin satsning på Signs of Safety och utveckla metoden med hjälp av metodstödjare. Signs of Safety kommer även implementeras på arbetet med vårdnads-, boende- och umgängesutredningar för att öka kvaliteten i dessa.

Nämnden har i planeringsunderlaget fått en generell uppräknig av ramarna med 2 procent för 2023 och 1 procent för åren 2024 -2025.

Familjerättsnämnden har en volymläknad ram som tar hänsyn till demografiska förändringar. Med en bruttokostnad beräknad till 9,6 mkr och en preliminär beräkning för 2023 är 49,6 procent för Solna, 38,0 procent för Sundbyberg och 13,0 procent för Ekerö.

I avtal har kommunerna överenskommit om att hälften av kostnaderna fördelas efter antalet invånare i respektive kommun två år före aktuellt verksamhetsår. Den andra hälften fördelas utifrån antalet ärenden (enligt Socialstyrelsens statistik) under de senaste tre åren räknat till och med två år före aktuellt verksamhetsår.

Handlingar

- Tjänsteskrivelse daterad 2022-10-03
- Verksamhetsplan och budget 2023

Ann-Charlotte Fager
Socialchef

Anneli Malmberg
Sektionschef

Beslutet expedieras till:
Sundbybergs stad
Ekerö kommun



SOLNA STAD

Verksamhetsplan och budget 2023

GEMENSAM FAMILJERÄTTSNÄMND

GFN/2022:1, behandlas på gemensamma familjerättsnämndens sammanträde 2022-10-10.

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse.....	3
Sammanfattning.....	3
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	3
Mål och uppdrag.....	4
Ekonomi	5
Väsentliga personalförhållanden	6
Tvärsektoriella frågor	6
Förväntad utveckling.....	7
Konkurrensutsättning.....	7
Intern kontroll.....	8

Förvaltningsberättelse

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har tagit fram ett planeringsunderlag som innehåller ekonomiska ramar och ett övergripande mål för familjerättsnämnden. Målet är att familjerättsnämnden ska säkerställa att föräldrar kan komma överens om bra lösningar för sina barn utifrån barnens behov och rättigheter.

För att uppnå målet kommer nämnden bland annat fortsätta sin satsning på Signs of Safety och utveckla metoden med hjälp av metodstödjare. Signs of Safety kommer även implementeras på arbetet med vårdnads-, boende- och umgängesutredningar för att öka kvaliteten i dessa.

Nämnden har i planeringsunderlaget fått en generell uppräkningsram av ramarna med 2 procent för 2023 och 1 procent för åren 2024 -2025.

Familjerättsnämnden har en volymeräknad ram som tar hänsyn till demografiska förändringar. Med en bruttokostnad beräknad till 9,6 mkr och en preliminär beräkning för 2023 är 49,6 procent för Solna, 38,0 procent för Sundbyberg och 13,0 procent för Ekerö.

I avtal har kommunerna överenskommit om att hälften av kostnaderna fördelas efter antalet invånare i respektive kommun två år före aktuellt verksamhetsår. Den andra hälften fördelas utifrån antalet ärenden (enligt Socialstyrelsens statistik) under de senaste tre åren räknat till och med två år före aktuellt verksamhetsår.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Styrningen i Solna stad utgår från ett system för samlad ekonomi- och verksamhetsstyrning samt gällande lagstiftning, föreskrifter och nationella mål för den kommunala verksamheten. Utgångspunkten är en sammanhållen målstyrning, där kommunfullmäktige anger inriktning och ekonomiska ramar för styrelse och nämnder. Det sker i Solna stads verksamhetsplan och budget, som är stadens främsta styrdokument. Den årliga verksamhetsplanen och budget kompletteras inom vissa områden med andra styrande dokument som policyer, strategier, riktlinjer, planer och program.

Styrelse och nämnder ska, med utgångspunkt från kommunfullmäktiges inriktning, precisera och fastställa en verksamhetsplan och budget utifrån föreslagna ekonomiska ramar. Hänsyn ska tas till viktiga förändringar i omvärlden såsom ändringar i lagstiftningen och förändringar i befolkningsstrukturen. Styrelse och nämnder ska till sin verksamhetsplan och budget besluta om internkontrollplan och konkurrensplan för verksamheten.

Utifrån styrelsens och nämndernas mål samt ekonomiska ramar ska förvaltningsledningen utarbeta verksamhetsplan och budget i dialog med sina enheter. Enheterna ska arbeta fram sina mål/aktiviteter, vilka i sin tur ska brytas ned till individuella mål/aktiviteter för varje medarbetare. Målen/aktiviteterna tydliggör medarbetarens ansvar och befogenhet i det gemensamma arbetet med att uppnå enhetens, nämndens och stadens mål.

I Solna stads styr- och uppföljningssystem ingår uppföljning och utvärdering. Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten följs upp och utvärderas i den omfattning som krävs för att ha en god kontroll. Befarade avvikelser, som inte är ringa, ska omgående informeras kommunstyrelsen som har uppsikt över nämndernas verksamhet, uppföljning och utvärdering. Uppföljning och utvärdering för Solna stad behandlas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige per 30 april, 31 augusti (delårsrapport) och 31 december (årsredovisning). De övergripande målen, nämndmålen och uppdragen samt stadens finansiella mål följs främst upp i delårsrapporten och i årsredovisningen.

Solna stads verksamhet bedrivs i vissa delar i aktiebolag, kommunalförbund eller stiftelseform. Kommunfullmäktige utser ledamöter till bolagsstyrelser och stiftelser samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige för kommunalförbunden. Kommunfullmäktige väljer också ägarombud till bolagsstämmor. Kommunstyrelsen ansvarar för att företagen sköter verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och att tillräcklig samordning sker med övrig kommunal verksamhet. Stadens styrning utgår ifrån lagstiftning inom området och de styrdokument som särskilt utfärdats av kommunfullmäktige i form av företagspolicy, bolagsordningar, ägardirektiv, särskilda direktiv, avtal eller förbundsordningar och medlemsdirektiv.

Uppsiktsplikten fullgör kommunstyrelsen genom att krav ställs på företagen om att lämna löpande information från sin verksamhet enligt ett fastställt rapporteringssystem. Koncernredovisning upprättas per sista augusti och sista december. För stiftelser gäller särskilda stadgar. Ägarförhållandena varierar i de olika bolag/förbund som

ingår i Solna stads koncern och därmed formerna för uppsikt.

Gemensamma familjerättsnämndens ansvarsområde

Gemensamma familjerättsnämnden för Solna, Sundbyberg och Ekerö ger råd och stöd till separerade föräldrar och ansvarar för frågor som rör faderskap, adoption, skilsmässa, samarbetsavtal samt utredning om vårdnad, boende, och umgänge. Med den gemensamma nämnden ges bättre förutsättningar att upprätthålla och utveckla en god kvalitet.

Nämndens kvalitetsdeklarationer

Familjerätten kommer under 2022 göra en översyn av kvalitetsdeklarationen.

Kvalitetsdeklarationer	Beslutsdatum	Status
Familjerätt	2018-09-13	Oförändrad

Organisation

Familjerätten är en gemensam verksamhet för Solna, Sundbyberg och Ekerö. Familjerätten tillhör organisatoriskt socialförvaltningen i Solna stad.

Den gemensamma familjerättsnämnden består av ledamöter och ersättare från respektive kommun.

Mål och uppdrag

Solna stads vision och övergripande mål

Den politiska viljeinriktningen för Solna stads framtida utveckling kommer till uttryck i *en vision* och fyra övergripande mål. Solna stads vision lyder på följande sätt:

Solna ska vara en sammanhållen och levande stad, som växer och utvecklas hållbart för alla solnabor. Staden kännetecknas av trygghet och öppenhet, där allas potential tas tillvara. Vi erbjuder kunskap, kreativitet och upplevelser som ökar regionens attraktionskraft.

Visionen bryts ner i *fyra övergripande mål*, som lyder på följande sätt:

Solna stads verksamheter ska hålla god kvalitet och hushålla med stadens resurser.

Alla verksamheter som Solna stad finansierar, oavsett utförare, ska hålla god kvalitet och hushålla med stadens resurser. Staden ska säkerställa att de insatta resurserna ger avsedda resultat i verksamheterna. Verksamheter inom välfärdens kärna ska prioriteras. Kvalitetsnivåer ska sättas och följas upp och utvärderas. Det ska vara ordning och reda i stadens ekonomi och verksamheterna ska hålla budget. Staden tar ansvar för framtidens välfärd genom att balansera kostnader för dagens verksamheter och behovet av att göra avsättningar för kommande investeringar.

Solna ska växa ihop och utvecklas på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart sätt.

Solna ska möta efterfrågan på att leva, bo och verka i staden med ett stort utbud av bostäder, arbetsplatser och service. Staden ska växa hållbart i en takt som staden och solnaborna mäktar med utifrån ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv. De möjligheter som tillväxten skapar ska tillvaratas samtidigt som stadens framtida ekonomi tryggas, viktiga naturvärden säkras och jämlika livsvillkor skapas. Barriärer ska byggas bort och stadsdelarnas egna identiteter tas till vara och länkas ihop för att skapa en sammanhållen och levande stad.

Solna ska vara en attraktiv och trygg stad att leva och verka i.

Solna ska erbjuda en attraktiv och trygg miljö att leva och verka i. Här ska finnas tillgång till bra boende, stimulerande arbete och utbildningsmöjligheter, god service, trivsamma grönområden och goda kommunikationer. Stadsmiljön ska vara trygg och tillgänglig för alla, utan fysiska och sociala barriärer. Solnaborna ska kunna forma sina liv efter sina förutsättningar och trygga sin försörjning genom eget arbete. Den service som Solna stad finansierar ska finnas som ett naturligt stöd för de solnabor som behöver den under livets olika skeden.

Solna stad ska vara en stad som kännetecknas av mångfald, kreativitet och upplevelser.

Solna ska vara en mångsidig och upplevelserik stad, som ökar regionens attraktionskraft. Här ska storstadens puls samspela med det lugn som närheten till natur och vatten ger. Staden ska ha en internationell prägel och vara en mötesplats för människor med olika bakgrund, en importhamn för nya idéer och ett centrum för upplevelser. Här ska alla ges möjlighet att förverkliga sina livsdrömmar och allas potential tas tillvara i stadens och regionens utveckling.

Nämndmål

Nämndmålen pekar ut kommunfullmäktiges övergripande prioriteringar och strategiska ställningstaganden för respektive nämnd. Nedan beskrivs nämndens huvudsakliga aktiviteter per respektive nämndmål och vilka mått som används för att beskriva måluppfyllelsen under 2023.

Familjerättsnämnden ska säkerställa att föräldrar kan komma överens om bra lösningar för sina barn utifrån barnens behov och rättigheter.

Aktiviteter	Beskrivning
Utveckla arbetet med vårdnads-, boende- och umgängesutredningar	Utveckla och anpassa utredningsmetoder för effektivare utredningar. Använda olika metoder för att se barn och föräldrar tillsammans utöver de traditionella hembesöken. Implementera Signs of safety i utredningarna för att öka kvaliteten.
Erbjuda gruppverksamhet barn i föräldrars fokus (BIFP)	Barn i föräldrars fokus (BIFP) är en utbildning och samtalsgrupp för föräldrar som lever separerade och som inte kommer överens i frågor som rör gemensamma barn. Under 2021 har utbildningen erbjudits digitalt och framöver kommer utbildningen erbjudas digitalt såväl som fysiskt för att minska sårbarheten och skapa förutsättning för fler att delta.
Fortsätt att implementera Signs of Safetys arbetsmetoder och förhållningssätt	Arbetet kring Signs of Safety påbörjades under 2020 och kommer att fortsätta och utvecklas under året med hjälp av metodstödare från barn- och ungdomsenheten.

Mått
Antal familjerättsliga avtal om vårdnad, boende och umgänge
Antal samarbetsamtal med föräldrar för att komma överens om vårdnad, boende och umgänge

Löpande verksamhet enligt reglemente

Vid sidan av nämndens verksamhet utifrån nämndens nämndmål, finns även en löpande verksamhet utifrån det av kommunfullmäktige beslutade reglementet för respektive nämnd.

Ekonomi

Driftbudget, nämnd

Nämnden har fått en generell uppräkningsram med 2 procent för 2023 och 1 procent för åren 2024 -2025.

Familjerättsnämnden har en volymberäknad ram som tar hänsyn till demografiska förändringar. med en bruttokostnad beräknad till 9,6 mkr och en preliminär beräkning för 2023 är 49,6 procent för Solna, 38,0 procent för Sundbyberg och 13,0 procent för Ekerö.

I avtal har kommunerna överenskommit om att hälften av kostnaderna fördelas efter antalet invånare i respektive kommun två år före aktuellt verksamhetsår. Den andra hälften fördelas utifrån antalet ärenden (enligt Socialstyrelsens statistik) under de senaste tre åren räknat till och med två år före aktuellt verksamhetsår.

mkr	Budget 2023	Budget 2022	Förändring
Intäkter	5	4,9	-0,1
Kostnader	-9,6	-9,4	0,2
Nettokostnader	-4,6	-4,5	0,1

Taxor och avgifter

Familjerättsnämnden har inga taxor och avgifter.

Nämndens taxor och avgifter

Taxor och avgifter	Beslutad	Status	Datum för nytt beslut	Gäller från och med
--------------------	----------	--------	-----------------------	---------------------

Väsentliga personalförhållanden

Nämnden bedriver kontinuerligt utvecklingsarbete för att säkra kompetensförsörjningen och vara en attraktiv arbetsgivare med engagerade medarbetare. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom medarbetarperspektivet under 2023 utifrån fokusområden.

Nämnden bedriver kontinuerligt utvecklingsarbete för att säkra kompetensförsörjningen och vara en bra arbetsgivare med engagerade medarbetare. Verksamheten ska sträva efter ständiga förbättringar med delaktighet från medarbetare. Medarbetarundersökning, andra kartläggningar, riskbedömningar och avslutningssamtal används för att ta fram relevanta åtgärder som berör arbetsmiljö, arbetssätt eller utvecklingsarbete.

All rekrytering genomförs med hjälp av kompetensbaserad rekryteringsmetodik. Rekryteringsläget för socialsekreterare är förhållandevis stabilt och i nuläget finns inget som tyder på att rekryteringsläget inom nämnden ska försämrats.

Nämndens verksamhet ska vara kunskapsbaserad och en utmaning är att ständigt möta förändrade krav på och behov av kompetensutveckling för medarbetare på ett effektivt och ändamålsenligt sätt. Förvaltningens kompetensutvecklingsplan utgör grunden för arbetet.

Tvärsektoriella frågor

I Solna stads verksamhetsplan och budget har de tvärsektoriella frågorna - internationellt arbete, likabehandlingsarbete samt miljö- och klimatarbetet - integrerats i stadens styrsystem. Utgångspunkten är att arbetet med de tvärsektoriella frågorna ska bidra till stadens vision och mål. Nämnderna har uppgiften att i arbetet med verksamhetsplan och budget inkludera tvärsektoriella aktiviteter, som effektivt stödjer nämndens måluppfyllelse.

Internationellt

Nämndens internationella arbete är huvudsakligen en metod för verksamhets- och kvalitetsutveckling. Nedan beskrivs det huvudsakliga internationella arbetet under 2023.

Nämnden lyfter in det internationella perspektivet i kvalitetsarbete och verksamhetsutveckling genom att ge nämndens medarbetare möjlighet att hämta inspiration och idéer från andra länder i Europa med syfte att utveckla den egna verksamheten. Detta återkopplas till övrig personal genom muntlig redogörelse vid en inspirationsfrukost och skriftliga rapporter. Nämnden tar också emot studiebesök från andra länder och deltar i internationella konferenser som motsvarar nämndens behov.

Likabehandling

Nämndens likabehandlingsarbete syftar till att säkra att alla medborgare får likvärdigt bemötande och service. Arbetet bidrar på detta sätt till att utveckla nämndens verksamhet och dess kvalitet. Nedan beskrivs det huvudsakliga likabehandlingsarbetet under 2023.

Likabehandling är en central del av nämndens värdegrund och ska bidra till att förändra normer som leder till att människor känner sig exkluderade genom att synliggöra och ifrågasätta normer och privilegier. Nämndens värdegrund grundar sig på helhetssyn, människors lika värde, tro på individens egen förmåga och professionalism. Utbildningstillfällen kring nämndens värdegrund hålls två gånger per år. Detta ska, förutom att ge ökad kunskap, ge möjlighet att granska och processa den egna positionen.

Likabehandlingsperspektivet genomsyrar det dagliga arbetet och ska finnas med i ärendedragning liksom i all handledning.

Miljö och klimat

Nämndens miljö- och klimatarbete utgår från stadens miljöpolicy med tillhörande strategier inom miljöområdet

samt nämndens nämndmål. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom miljö- och klimatområdet under 2023 utifrån miljöpolicyens fokusområden.

Genom källsortering, inklusive matavfall, finns redan idag en effektiv kretsloppsanpassad avfallshantering i alla nämndens verksamheter. Vid inköp av livsmedel ska i första hand ekologiska och KRAV-märkta alternativ väljas.

I enlighet med stadens miljöpolicy och stadens inriktning om klimatneutrala resor och transporter har medarbetarna tillgång till tjänstecyklar, cykelpool samt en förvaltningsgemensam bilpool med miljöklassade tjänstebilar. Medarbetarna uppmanas även till ett hållbart resande när andra alternativ behövs i enlighet med stadens riktlinjer för resor.

Översynen av det interna behovet av leasingbilar i bilpoolen som påbörjades under 2020 och har lett till en reducering av fordonsflottan med tre fordon, från sju till fyra. Översynen av behovet kommer fortsätta under 2023 med strävan efter att på sikt eventuellt minska antalet bilar ytterligare samt att de kvarvarande bilarna ska vara el- eller hybridbilar. Även bland arbetsmarknadsgruppens fordonsflotta fortsätter nämnden att succesivt att byta ut bensindrivna bilar mot elbilar.

För att få ökad kännedom om miljöpåverkan i vardagen erbjuds alla nyanställda en grundläggande miljöutbildning i två steg. Information till medarbetare om klimatpåverkan och stadens miljöarbete kommer även erbjudas under året, bland annat genom föreläsningar och informationsutskick. Miljö och klimat kommer även fortsatt vara en återkommande punkt under arbetsplatsträffar.

Förväntad utveckling

Lagen om informationssamtal trädde i kraft den 1 januari 2022 och kravet på deltagande i informationssamtal trädde i kraft den 1 mars 2022. Lagen innebär att föräldrar som överväger att inleda en tvist om barn som huvudregel ska ha deltagit i informationssamtal hos familjerätten innan de kan vända sig till domstol. Inledningsvis minskade inflödet av snabbyttranden från tingsrätten medan begäran om informationssamtal kom igång. Under sommaren 2022 ökade åter inflöde av snabbyttranden från tingsrätten samt även tidiga samarbetsamtal. Denna ökning i arbetsbelastning hos familjerätten förväntas jämnas ut sig med ett minskat inflöde senare i processen.

Under juni månad publicerades SOU 2022:38 Alla tiders föräldraskap – ett stärkt skydd för barns familjeliv. Utredningens övergripande uppdrag har varit att se över föräldraskapens regler om föräldraskap och i övrigt överväga vissa förändringar av de familjerättsliga reglerna. Syftet med uppdraget har varit att med utgångspunkt i barnets bästa åstadkomma en mer sammanhållen, könsneutral och jämlik reglering om föräldraskap samt regler om föräldrans ansvar som är anpassade till olika familjekonstellationer.

I uppdraget har ingått att ta ställning till bland annat hur föräldraskapens regler om föräldraskap kan utformas för att bli mer överskådliga, enhetliga, heltäckande, könsneutrala och inkluderande samt enklare att tillämpa, om utrymmet att häva ett föräldraskap ska begränsas, om personer som inte längre är gifta eller sambor ska kunna adoptera gemensamt eller adoptera varandras barn, och om förutsättningarna för ett barn att upprätthålla sin relation med en social förälder efter en separation eller en förälders dödsfall behöver förbättras, och om det i övrigt behöver vidtas åtgärder för att underlätta för familjer där fler än två vuxna tar föräldrans ansvar. Det föreslås att lagändringarna ska träda i kraft den 1 januari 2024.

Konkurrensutsättning

Den familjerättsliga verksamheten utgörs till övervägande del av myndighetsutövning och har inte någon verksamhet som är upphandlad. Inte heller planeras någon konkurrensutsättning eller att framöver genomföra några upphandlingar inom verksamheten.

Befintliga avtal som ska upphandlas på nytt

Avtalsbeteckning	Diarienummer
Nämnden har inga befintliga avtal som ska upphandlas på nytt 2023	

Nya upphandlingsbehov samt större avrop på befintliga ramavtal

Nya upphandlingsbehov
Nämnden har inga nya upphandlingsbehov för 2023

Familjerättsnämnden avropar löpande på stadsgemensamma avtal som exempelvis kontorsmaterial och

tolktjänster.

Intern kontroll

Varje nämnd ansvarar för intern kontroll inom sitt verksamhetsområde enligt kommunfullmäktiges reglemente. En god intern kontroll bidrar till att säkerställa att verksamheten bedrivs ändamålsenligt, kostnadseffektivt och säkert.

I samband med verksamhetsplan och budget ska varje nämnd ta fram en internkontrollplan för nästa år som beskriver väsentliga risker i verksamheten. Riskerna sorteras in i en av fyra kategorier: styrning, medarbetare, ekonomi och verksamhetsprocesser. Riskerna kopplas sedan till en process eller rutin. Verksamheten ska bedöma sannolikheten för och konsekvensen av om en risk skulle inträffa. Bedömningen redovisas som ett riskindex 1-16, där 16 är hög risk. Internkontrollplanen beskriver kontrollmoment för hur verksamheten ska kontrollera att risken inte har inträffat. Internkontrollplanen följs upp i samband med delårsrapport och årsredovisning.

Internkontrollplan

Kategori	Process/Rutin	Riskindex	Risker	Kontrollmoment
Verksamhetsprocesser	Utredningar i enlighet med gällande riktlinjer, rutiner etc.	9	Lagstiftning och riktlinjer/rutiner följs inte. Brister i dokumentation påverkar möjligheten att genomföra utredningar effektivt och korrekt.	Stickprov att utredningar om vårdnad, boende och umgänge följer gällande lagstiftning, riktlinjer och rutiner.
	Kontinuitet för klienterna i samband med personalomsättning.	9	Personalomsättning kan innebära handläggaryten för brukaren vilket kan skapa oro och minskad kontinuitet i insatser.	Kontroll av att de handläggare som tagit över ärende från annan handläggare fått tillräcklig överlämning och att kontinuiteten bibehålls.

SOLNA STAD

Socialförvaltningen

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL MBL § 11

Ärende: Verksamhetsplan för Socialnämnden och Gemensamma familjerättsnämnden år 2023

Plats: Teamsmöte

Tid: 2022-10-04 kl. 10

Närvarande:

För arbetsgivaren:

Ann-Charlotte Fager, socialchef

För arbetstagarparten:

Annika Engberg Lordin, Vision

Jeanette Hjalmarsson, Marie Svärd, Kommunal

Akademikerförbundet SSR kallade ej närvarande

§ 1

Arbetsgivaren har kallat till förhandling med anledning av förslag till budget och verksamhetsplan 2023 för Socialnämnden och Gemensamma familjerättsnämnden. Ann-Charlotte Fager redogör för budgetförslagen. Solna stad har sedan 2004 haft en konsekvent och enhetlig modell för att årligen justera nämndernas ekonomiska ramar utifrån verksamheternas behov. Med beaktande av ett långsiktigt scenario för staden har nämnderna fått en årlig generell uppräkningsram som kompensation för löne- och prisutveckling. Uppräkningsramen har årligen justerats för att nämnderna ska ha ett långsiktigt och enhetligt uppdrag att effektivisera sin verksamhet, vilket är en förutsättning för en god ekonomisk hushållning. Inflationstakten är för närvarande hög men bedöms ligga på en lägre nivå under 2024 - 2025.

Socialnämnden

För att uppfylla målen kommer nämnden bland annat fokusera på sysselsättning och arbetsmarknadsinsatser. Grundtanken att alla behövs ska vara vägledande och nämnden ska skapa förutsättningar för de klienter som har arbetsförmåga att bidra med det de kan. Att delta i en sysselsättning eller arbetsmarknadsinsats bryter isolering, främjar rehabilitering och skapar förutsättningar för att på sikt nå egenförsörjning. Nämnden kommer även att fortsätta sin satsning på nätverksarbete. Nätverksarbetet syftar till att skapa ett helhetsperspektiv och att de resurser som finns runt klienten tas till vara på. För barn och ungdomar innebär det främst att genom säkerhetsplaneringar ta tillvara de resurser som finns i familjers nätverk och hitta lösningar på hemmaplan så att barn och ungdomar, när det är möjligt, kan växa upp inom sina nätverk. För vuxna innebär det ett stärkt brukarinflytande och delaktighet samt en gemensam planering och individanpassade insatser. Nämnden gör bedömningen att det finns goda förutsättningar att nå tilldelad budgetram som för 2023 är 231,4 mkr.

Gemensamma familjerättsnämnden

Målet är att familjerättsnämnden ska säkerställa att föräldrar kan komma överens om bra lösningar för sina barn utifrån barnens behov och rättigheter. För att uppnå målet kommer nämnden bland annat fortsätta sin satsning på Signs of Safety och utveckla metoden med hjälp av metodstödare. Signs of Safety kommer även implementeras på arbetet med vårdnads-, boende- och umgängesutredningar för att öka kvaliteten i dessa. Nämnden har i planeringsunderlaget fått en generell uppräkningsram med 2 procent för 2023

och 1 procent för åren 2024–2025. Familjerättsnämnden har en volymberäknad ram som tar hänsyn till demografiska förändringar. Med en bruttokostnad beräknad till 9,6 mkr och en preliminär beräkning för 2023 är 49,6 procent för Solna, 38,0 procent för Sundbyberg och 13,0 procent för Ekerö. I avtal har kommunerna överenskommit om att hälften av kostnaderna fördelas efter antalet invånare i respektive kommun två år före aktuellt verksamhetsår. Den andra hälften fördelas utifrån antalet ärenden (enligt Socialstyrelsens statistik) under de senaste tre åren räknat till och med två år före aktuellt verksamhetsår.

§ 2

Vision och Kommunal har inget att erinra mot förslagen.

§ 3

Parterna konstaterar att arbetsgivaren fullgjort sin förhandlingsskyldighet jämlikt § 11 MBL samt att förhandlingarna avslutas den 4 oktober.

Justeras:

För arbetsgivaren

För Arbetstagarorganisation

Ann-Charlotte Fager, socialchef

Annika Engberg Lordin

Jeanette Hjalmarsson

Marie Svärd

Ärende 6-24

Handlingarna publiceras ej med hänvisning till sekretesskänsligt innehåll.

Om du önskar ta del av handlingarna kontaktar du gemensamma familjerättsnämnden som gör en prövning enligt offentlighets- och sekretesslagen (OSL).