



## Kompetensnämnden

**Plats och tid** 2023-02-21 Solna stadshus, rum 126 Edsviken, kl. 18:00-19:18

### Ledamöter

Faradj Koliev (S), ordförande  
Rasmus Elfström (C)  
Ansgar Toscha (KD)  
Cajsa Örevall (V)  
Mija Jansson (MP)  
Amelia Olsson (S)  
Daniel Frisén (M)  
Sung Mee Gundlegård (M) §§ 1- del av 4  
Gunnar Ihrén (L)

### Tjänstgörande ersättare

Sven-Erik Pettersson (M) för Sung Mee  
Gundlegård §§ del av 4 - 6

### Närvarande ersättare

Jonathan Herlitz (S)  
Abdulcelil Aldur (S)  
Omer Khan (V)  
Julia Lindh (V)  
Sven-Erik Pettersson (M) §§ 1- del av 4  
Alexander Sima (M)  
Sture Eckeskog (KD)  
Kerstin Zetterlund (L)

### Övriga närvarande

Katarina Pählman, förvaltningschef  
Annika Blücher, skolchef/ rektor  
Evrin Erdal, näringslivschef  
Lisen Ydring, stabschef  
Anna Eken, nämndsekreterare

Utses att justera

Ansgar Toscha (KD)

Plats och tid

Protokollet justeras digitalt. Tidpunkt för justering anges längst bak i protokollet.

Paragrafer

§§ 1-6

Underskrifter

Sekreterare

\_\_\_\_\_  
Anna Eken

Ordförande

\_\_\_\_\_  
Faradj Koliev (S)

Justerare

\_\_\_\_\_  
Ansgar Toscha (KD)

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.  
Anslaget sattes upp 2023-02-23.  
Anslaget tas ner 2023-03-17.  
Sista dag för överklagande enligt kommunallagen 2023-03-16.  
Originalprotokollet förvaras på förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid.

**Kompetensnämnden**

§ 1	
Fastställande av föredragningslista .....	3
§ 2	
Årsredovisning för kompetensnämnden 2022 (KN/2021:1).....	4
§ 3	
Kompetensnämndens delegationsordning (KN/2023:4) .....	6
§ 4	
Kvalitetsrapport för vuxenutbildningen 2022 (KN/2023:5).....	7
§ 5	
Anmälan av delegationsbeslut .....	8
§ 6	
Övrigt.....	9

## § 1

### Fastställande av föredragningslista

Kompetensnämnden fastställer utsänd föredragningslista.

## § 2

### Årsredovisning för kompetensnämnden 2022 (KN/2021:1)

#### Beslut

Kompetensnämnden tar del av årsredovisningen för 2022.

#### Sammanfattning

Arbetslösheten i Solna är tillbaka på den låga nivå som den var innan pandemins start våren 2020. Den nedåtgående trenden märks även bland ungdomar och utrikesfödda i Solna. Men redan före pandemin var dock arbetsmarknaden i Stockholmsregionen polariserad med en relativt stor grupp som hade svårt att skapa egen försörjning. Det är därför viktigt att fortsätta hjälpa de grupper (ungdomar, nyanlända och personer remitterade från socialförvaltningen) som står längst från arbetsmarknaden att hitta jobb. I det arbetet är samarbetet med Solnaföretagen avgörande. Under året har 100 företagsbesök genomförts för att stärka det viktiga samarbetet med Solnas företag.

Solnamodellen är fortsatt framgångsrik. Intresset för Jobbfabriken, som vänder sig till unga solnabor som vill ha hjälp och vägledning för att börja jobba, praktisera eller studera, är fortsatt stort och under året lotsades 180 unga till jobb och sysselsättning genom Jobbfabriken. Även arbetet med att hjälpa personer som remitterats från socialnämnden till jobb har löpt på bra under perioden.

I år har staden tillsammans med Solnas företag ordnat 406 sommarjobbplatser, vilket är fler än någonsin tidigare och mer än hälften var inom näringslivet. Prioriterade grupper för sommarjobb var ensamkommande flyktingungdomar, ungdomar aktuella inom socialtjänsten, ungdomar inom kommunens aktivitetsansvar och ungdomar med funktionsvariation.

Etableringsverksamheten har under året haft ett stort fokus på mottagandet av skyddsbehövande från Ukraina. Bostäder har iordningsställt och arbetet med volontärer och civilsamhället har stärkts för att kunna tillgodose ett bra mottagande. Den 1 juli trädde den nya lagen i kraft kring mottagande av personer som kommit från Ukraina enligt EU:s massflyktingsdirektiv. Under året har staden också tagit emot 75 nyanlända, varav 49 kvotflyktingar, vilket är färre än förra året.

Ett arbete har under året pågått inom Vux Norrort för att säkerställa att utbildningssamordnare ges bättre förutsättningar att bedriva kvalitativ SFI-utbildning. Detta är en fråga som är angelägen för Solna då antalet ansökningar till SFI ökat jämfört med senaste två åren. Dessutom har samtliga avtal med utövare reviderats för att stärka möjligheterna att följa upp kvaliteten i utbildningarna.

Kommunfullmäktige beslutade i stadens verksamhetsplan och budget för 2022 om tre nämndmål. Två av nämndens mål har uppfyllts helt under året medan ett har uppfyllts till stor del.

Kompetensnämnden visar per sista december överskott i jämförelse med budget på 6,7 mkr som beror på högre intäkter för interkommunal ersättning inom vuxenutbildning än budgeterat samt lägre hyreskostnader för flyktingverksamheten.

Investeringsbudgeten på 0,1 mkr har inte nyttjats under året.

## § 3

### Kompetensnämndens delegationsordning (KN/2023:4)

#### Beslut

Kompetensnämnden antar delegationsordning med anledning av ny mandatperiod.

#### Sammanfattning

Delegationsordningen omfattar självständiga beslut, som utan delegering skulle ha fattats av den samlade nämnden. Stadsledningsförvaltningen har gjort en genomlysning av nämndernas delegationsordningar och utifrån det utformat en ny, stadsgemensam mall för samtliga nämnder. Syftet är att skapa enhetlighet och en tydlighet på vilka grunder beslut fattas. Delegationsbeslut ska anmälas till nämnden för att tillgodose nämndens informations- och kontrollbehov i besluten.

Befogenheter som självklart följer av tjänsteställning, tidigare fattade beslut eller dylikt är att betrakta som rena verkställighetsåtgärder, det vill säga verkställighetsbeslut. Kommunstyrelsen har även antagit ett antal riktlinjer inom ett antal verksamhetsområden som gäller för nämnderna. Beslut som fattas på verkställighet samt i enlighet med dessa riktlinjer ska därför inte anmälas till nämnden som delegationsbeslut.

#### Yttranden

Ansgar Toscha (KD) lämnar yttrande enligt *bilaga 1*.

Faradj Koliev (S), Rasmus Elfström (C), Cajsa Örevall (V) och Mija Jansson (MP) lämnar yttrande enligt *bilaga 2*.

## § 4

### Kvalitetsrapport för vuxenutbildningen 2022 (KN/2023:5)

#### Beslut

Kompetensnämnden tar del av kvalitetsrapporten.

#### Sammanfattning

Enligt skollagen 4 kap. 3 § ska huvudmannen systematiskt och kontinuerligt planera, följa upp och utveckla utbildningen genom ett systematiskt kvalitetsarbete.

Uppföljningen och redovisningen av det systematiska kvalitetsarbetet åligger även det huvudmannen. I Solna stad utgörs det av den avtalsuppföljning av auktoriserade utbildningsanordnare som Solna stad årligen gör tillsammans med övriga kommuner och auktorisationskansli. Det här sker inom ramen för auktorisationsavtalet med Vux Norrort. Här ingår även en analys av den studerandeenkät som årligen samordnas i regionen av Storstockholm.

Enligt Vux Norrorts auktorisationsvillkor ska samtliga utbildningsanordnare årligen lämna en rapport där det framgår hur man arbetar med det systematiska kvalitetsarbetet, samt vilka mål och resultat som uppnåtts. Det innebär att utbildningsanordnarna har i uppdrag att:

- Upprätta en kvalitetsrapport, samt rapportera och analysera resultat och utfall i enlighet med anvisningar från Vux Norrort.
- Medverka i den studerandeenkät som årligen samordnas av Storstockholm.
- I dialog med Vux Norrort följa upp och analysera dels verksamhet och kvalitet minst en gång per år, dels uppföljning och kontroll av ställda krav i auktorisationsvillkoren.

Genom att resultat och effekter följs upp, analyseras och kommuniceras med utbildningsanordnaren, kan verksamheten, med gemensamma insatser, utvecklas och förbättras.

Solna Stads vuxenutbildning håller i huvudsak en hög kvalitet utifrån betygsresultat, elevenkät samt utbildningsanordnarnas rapportering vid avtalsuppföljningen. Resultaten av avtalsuppföljningen visar på att Solna Stads vuxenutbildning sammanvägt håller en hög kvalitet. Där utbildningsanordnare har brister följs de upp och i de flesta fallen har förbättringar i kvalitén skett. När det inte skett har sanktioner satts in som vid ett fåtal tillfällen lett till en avauktorisering av utbildningsanordnare.

#### Yrkande

Ansgar Toscha (KD), Daniel Frisé (M) och Gunnar Ihrén (L) föreslår att kompetensnämnden beslutar enligt förvaltningens förslag med tillägg enligt *bilaga 3*.

#### Beslutsgång

Ordförande ställer förslagen mot varandra var för sig och finner att kompetensnämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

---

Signatur

**§ 5****Anmälan av delegationsbeslut**

Kompetensnämnden tar del av följande delegationsbeslut:

KNd/2023 §§ 1-2

**Interkommunala antagningsbeslut**

<b>Mottagande av elever från andra kommuner till Solna vuxenutbildning</b>	
<i>Beslut om mottagande av elever</i>	<b>220101–221231</b>
Beviljade	497
Ej beviljade	386
<i>Beslut om mottagande av elev till SFI</i>	
Beviljade	6
Ej beviljade	6
<b>Beslut för Solnabor angående studier i annan kommun</b>	
<i>Ansökningar till gymnasial vuxenutbildning</i>	<b>220101–221231</b>
Beviljade	86
Ej beviljade	97
<i>Ansökningar till SFI/SFX</i>	
Beviljade	135
Ej beviljade	85

<b>Mottagande av elever från andra kommuner till Solna vuxenutbildning</b>	
<i>Beslut om mottagande av elever</i>	<b>230101–230214</b>
Beviljade	50
Ej beviljade	31
<i>Beslut om mottagande av elev till SFI</i>	
Beviljade	0
Ej beviljade	0
<b>Beslut för Solnabor angående studier i annan kommun</b>	
<i>Ansökningar till gymnasial vuxenutbildning</i>	<b>230101–230214</b>
Beviljade	9
Ej beviljade	13
<i>Ansökningar till SFI/SFX</i>	
Beviljade	19
Ej beviljade	10

---

Signatur



**§ 6****Övrigt****Beslut**

Kompetensnämnden tar emot nämndinitiativet för beredning.

**Sammanfattning**

Faradj Koliev (S), Rasmus Elfström (C), Cajsa Örevall (V) och Mija Jansson (MP) lämnar ett nämndinitiativ om uppdrag åt förvaltningen att påbörja processen med att erbjuda insatser för etableringen av nyanlända enligt *bilaga 4*.



Solna den 21 februari 2023  
KN ärende 5 Delegationsordning  
KN/2023:4

## Yttrande

Kristdemokraterna noterar att förvaltningschef anges som delegat för huvuddelen av ärenden, med möjligheten att vidaredelegera.

För att garantera transparens och insyn för medborgare, förtroendevalda och granskande media bör nämndens politiker vid kommande möte få ta del utav förvaltningschefens vidaredelegationsbeslut så att det framgår vem som är den slutliga delegaten.

Ansgar Toscha  
Kristdemokraterna



2023-02-14

KPN ärende 5: Kompetensnämndens delegationsordning

KPN/2023:3

## Yttrande

Vi noterar att Kristdemokraterna är oroliga att förvaltningen inte ska följa kommunallagen och redovisa vidaredelegering på ett korrekt sätt.

Den nya mallen för delegationsordningen som staden har tagit anger tydligt hur nämnden delegerar till förvaltningschef eller nämndsordförande, samt hur dessa har rätt att vidaredelegera dessa beslut eller inte. Det tydliggör hur den kommunala förvaltningen går till och vem som har ansvaret från nämndens sida.

- Förvaltningschefens vidaredelegeringsbeslut skall enligt lag redovisas nämnd och är en offentlig handling.
- Om förändringar i vidaredelegeringen görs blir det ett nytt beslut som enligt lag som också redovisas nämnden.
- Vid nästa nämndmöte planeras som informationspunkt redovisning av den nya vidaredelegeringen.

Faradj Koliev (S)

Rasmus Elfström (C)

Cajsa Örevall (V)

Mija Jansson (MP)



## **Utveckla den årliga kvalitetsrapporten för vuxenutbildning**

Den årliga kvalitetsrapporten för vuxenutbildningen är ett viktigt instrument för Solna stads kompetensnämnd och förvaltning att följa upp utbildningarnas verksamhet och kvalitet. Rapporten som presenteras för 2022 visar att ”Solna stads vuxenutbildning håller i huvudsak en hög kvalitet utifrån betygsresultat, studerandeenkät samt utbildningsanordnarnas rapportering vid avtalsuppföljningen.” Detta är glädjande.

Det som dock saknas i rapporten är bland annat nyckeltal som tillåter bedömning av yrkesutbildningarna utifrån ett arbetsmarknadsperspektiv, exempelvis hur många elever har fått jobb inom ett år. Det skulle vara en viktig uppgift för att regelbundet kunna utvärdera om utbildningarna som erbjuds inom Vux Norrort matchar arbetsmarknadens behov.

### **Med anledning av ovan yrkar vi bifall till förvaltningens förslag med följande tillägg:**

Vux Norrorts anvisningar för kvalitetsrapporten för vuxenutbildning ska kompletteras med nyckeltal eller liknande om hur studenterna har lyckats på arbetsmarknaden.

Ansgar Toscha  
Kristdemokraterna

Daniel Frisé  
Moderaterna

Gunnar Ihrén  
Liberalerna



Kompetensnämnden 2023-02-21

### Uppdrag till Kompetensnämndens förvaltning

Att stärka integrationen av nyanlända är en prioriterad fråga för Solnakoalitionen och ingår i dess regeringsprogram. Insatser som påskyndar integrationen stärker inte bara samhället utan också individen och hennes trygghet. En lyckad etablering innebär att människor snabbt kan integrera sig i samhället och bygga ett nytt liv i det nya landet. Forskning visar tydligt att fler och tidiga etableringsinsatser i form av utbildning, vägledning och matchning kan vara avgörande för möjligheten att få jobb på den svenska arbetsmarknaden.

Solna stad har jobbat aktivt med att ge stöd till ungdomar genom Jobbfabriken. Denna har visat sig vara en välfungerande verksamhet som har hjälpt många unga att komma i sysselsättning. Solnas kontakter med näringslivet, erfarenheterna från Jobbfabriken och coaching av arbetssökande kan också användas för att ge rätt stöd till nyanlända i Solna. En lokal överenskommelse mellan Solna Stad och Arbetsförmedlingen kan påskynda etableringen och ta till vara nyanländas kompetens. Genom en lokal anpassad modell blir det möjligt att skräddarsy stödet efter individens behov och förutsättningar.

Kompetensnämndens förvaltning ges därför i uppdrag

- att påbörja processen med att erbjuda insatser för etableringen av nyanlända.

Faradj Koliev (S)

Rasmus Elfström (C)

Cajsa Örevall (V)

Mija Jansson (MP)